ANNUAL GENERAL MEETING 2023

INVITATION

WEDNESDAY, 5 APRIL 2023
9:00 A.M. (DOORS OPEN AT 8:00 A.M.)
CONGRESS CENTER BASEL
SAN FRANCISCO HALL
MESSEPLATZ 21, BASEL, SWITZERLAND

straumanngroup

TO THE SHAREHOLDERS OF STRAUMANN HOLDING AG

Dear Madam, Dear Sir, Basel, 1 March 2023

After three years of the Annual General Meeting without the presence of the shareholders, we are happy to invite you to our Annual General Meeting on 5 April at 9:00 a.m. The Annual General Meeting will be held in the Congress Center at the Basel Trade Fair Center (Messe Basel). We kindly ask you to note that the whole event will finish at around 12:00 noon.

Please find enclosed the agenda, the reply form (for ordering admission cards and for granting authorization to the independent voting representative), as well as the Annual Report 2022 highlights including summaries of the Corporate Governance, Compensation and Sustainability Reports.

Please complete and sign the reply form and send it to the share registrar (areg.ch ag) as soon as possible. Replies must reach the registrar by 3 April 2023 at the latest. If you want to be represented by the independent voting representative, please specify your voting instructions on the reply form before sending it. Alternatively, you can register for the Annual General Meeting online and provide your instructions to the independent voting representative at https://straumann.netvote.ch.

Admission cards will be sent as of 28 March 2023. If you would like to be represented by a third party, please sign the admission card and give it to your representative together with your instructions.

Thank you very much in advance.

Yours sincerely
Straumann Holding AG

Gilbert Achermann
Chairman of the Board of Directors

Enclosures
- Voting instructions form with reply envelope
- Annual Report 2022 highlights

Agenda and proposals of the Board of Directors

1. Approval of the Management Report, the Annual Financial Statements, the Consolidated Financial Statements and Consultative Vote on the Compensation Report for the 2022 Business Year

1.1 Approval of the Management Report, the Annual Financial Statements and the Consolidated Financial Statements for the 2022 Business Year

Proposal

The Board of Directors proposes that the Management Report, the Annual Financial Statements and the Consolidated Financial Statements for the 2022 business year be approved.

Rationale

In its audit report to the General Meeting of Shareholders, Ernst & Young AG, the statutory auditor of the Company, has confirmed the Annual Financial Statements and the Consolidated Financial Statements for the 2022 business year without reservation and has recommended that they be approved.

1.2 Consultative Vote on the Compensation Report for the 2022 Business Year

Proposal

The Board of Directors proposes that the 2022 Compensation Report be approved in a consultative vote.

Rationale

The Compensation Report sets out the relevant principles of Straumann's compensation system and contains specific information about the compensation paid to the Board of Directors and the Executive Management. Ernst & Young AG, the statutory auditor of the Company, has confirmed that those parts of the Compensation Report that have to be audited comply with Swiss law and the Articles of Association.

2. Appropriation of Earnings and Dividend Payment for the 2022 Business Year

Proposal

The Board of Directors proposes to appropriate the 2022 earnings as follows:

in CHF	
Net profit for 2022	389 356 496
Carried forward from previous years	1 353 554 834
Changes to reserves for own shares	–5 000 955
Profit available to the Annual General Meeting	1 737 910 375
Proposed dividend distribution[1]	127 483 694
Balance carried forward	1 610 426 681

[1] Based on 159 455 239 issued shares minus 100 622 treasury shares; the number of issued shares/treasury shares may change up until the Annual General Meeting.

The Board of Directors proposes the distribution of a gross dividend of CHF 0.80 per share and to carry the balance forward to the new accounts.

Rationale

In the business year 2022, Straumann has achieved a net profit of CHF 389 356 496. An allocation to the statutory profit reserves is not warranted as the statutory profit reserves, together with the statutory capital reserves, exceed the legally required minimum by far and are appropriate. In its audit report to the General Meeting of Shareholders, Ernst & Young AG, the statutory auditor of the Company, has confirmed that the proposed appropriation of available earnings complies with Swiss law and the Articles of Association.

The dividend will be paid out net of 35% withholding tax as of 13 April 2023. Treasury shares held by Straumann Holding AG and its affiliates are not entitled to dividends.

3. Discharge of the Board of Directors and the Executive Management

Proposal

The Board of Directors proposes that the members of the Board of Directors and the members of the Executive Management be granted discharge for their activities in the 2022 business year.

Rationale

The Company does not have knowledge of any facts or matters that would contradict the full discharge of the members of the Board of Directors and the Executive Management for their activities in the 2022 business year.

4. Approval of the Maximum Aggregate Compensation of the Board of Directors

Proposal

The Board of Directors proposes that a maximum aggregate compensation of the members of the Board of Directors for the period commencing at the 2023 Annual General Meeting and ending at the Annual General Meeting in 2024 in the amount of CHF 2.7 million be approved.

Rationale

Pursuant to article 3.1.9 of the Articles of Association, the General Meeting of Shareholders shall approve the maximum aggregate compensation of the Board of Directors for the period of one term of office until completion of the next Annual General Meeting. Pursuant to article 4.1 of the Articles of Association, the compensation of the members of the Board of Directors consists in a fixed compensation payable in cash and/or shares. Shares are granted at the market value of the date of grant and are blocked for two years.

The proposed aggregate maximum amount remains unchanged when compared to the amount approved at the 2022 Annual General Meeting. It includes all social security charges and the fringe benefits specified in the Compensation Report.

5. Approval of the Maximum Aggregate Compensation of the Executive Management

5.1 Approval of the Maximum Aggregate Fixed Compensation for the Period from 1 April 2023 to 31 March 2024

Proposal

The Board of Directors proposes that a maximum aggregate fixed compensation of the members of the Executive Management for the period from 1 April 2023 to 31 March 2024 in the amount of CHF 9.3 million be approved.

Rationale

Pursuant to article 3.1.9 of the Articles of Association, the General Meeting of Shareholders shall approve the maximum aggregate fixed compensation of the Executive Management for the period commencing on 1 April of the year during which the Board of Directors submits its proposal and ending on 31 March of the following year. Article 4.2 of the Articles of Association provides that the fixed compensation consists of the base salary and may include further compensation elements. The fixed compensation components are individually defined by the Board of Directors within the limits approved by the Annual General Meeting.

The proposed maximum fixed compensation represents a decrease of 4.1% when compared to the amount approved at the 2022 Annual General Meeting (CHF 9.7 million).

5.2 Approval of the Long-Term Variable Compensation of the Executive Management for the Current Business Year

Proposal

The Board of Directors proposes that an aggregate long-term variable compensation of the members of the Executive Management for the 2023 business year in the amount of CHF 3.8 million (valued at grant) be approved.

Rationale

Pursuant to article 3.1.9 of the Articles of Association, the General Meeting of Shareholders shall approve the long-term variable compensation elements of the Executive Management for the current business year. In accordance with article 4.2 of the Articles of Association, the long-term variable compensation of the individual members of the Executive Management will be granted in the form of 'Performance Share Units' (PSUs). The grant value is the annual contractual amount to be converted to a number of PSUs on the grant date. Vesting is subject to performance conditions of absolute and relative Total Shareholder Return after three years. The achievement can result in a vesting factor ranging from zero to a maximum of two shares per PSU.

This proposed long-term variable compensation remains unchanged when compared to the amount approved at the 2022 Annual General Meeting.

5.3 Approval of the Short-Term Variable Compensation of the Executive Management for the 2022 Business Year

Proposal

The Board of Directors proposes that an aggregate short-term variable compensation of the members of the Executive Management for the business year 2022 in the amount of CHF 6.5 million be approved.

Rationale

Pursuant to article 3.1.9 of the Articles of Association, the General Meeting of Shareholders shall approve the short-term variable compensation elements of the Executive Management for the preceding business year. In accordance with article 4.2 of the Articles of Association, the short-term variable compensation component has been calculated for the individual members of the Executive Management based on the achievements of company-specific targets.

This proposed short-term variable compensation represents an increase of 16% when compared to the 2021 business year. The increase is attributable to the compensation increases approved by the General Shareholders' Meeting in 2022, which result in higher target bonuses for the Executive Management. Additionally, two members who joined in 2021 received pro-rata bonus payments in 2022. Since they were part of the Executive Management for the entire year in 2022, they will

receive a full year payout in 2023, which contributes to the increase of overall collective Executive Management bonus payments.

The proposed amounts specified in items 5.1 to 5.3 above include the fringe benefits listed in the Compensation Report as well as social security charges and forecasted changes against the amount approved in the prior year, to determine the relative and absolute changes within the Annual General Meeting year (1 April 2023 to 31 March 2024). Actual payments are then disclosed in the Compensation Report each year, and may be at or below the respective proposals depending on business performance. Please refer to our Annual Report, or to our Compensation Report Summary, which is enclosed, for further information on fixed and variable compensation.

6. Election of the Board of Directors and the Chairman

The term of office of all members of the Board of Directors ends at the 2023 Annual General Meeting. Dr Beat Lüthi is not standing for re-election. The remaining members of the Board of Directors are standing for re-election. In replacement of Dr Beat Lüthi, the Board of Directors proposes to elect Dr Olivier Filliol as a new member.

Proposal

The Board of Directors proposes the election of:

- Gilbert Achermann, as a member and Chairman
- Marco Gadola, as a member
- Juan José Gonzalez, as a member
- Petra Rumpf, as a member
- Dr h.c. Thomas Straumann, as a member
- Nadia Tarolli Schmidt, as a member
- Regula Wallimann, as a member
- Dr Olivier Filliol, as a member

for a term of one year ending with the completion of the 2024 Annual General Meeting. The vote will be conducted for each person individually.

Rationale

The proposed new member Olivier Filliol served as President and Chief Executive Officer at Mettler-Toledo International Inc. from 2008 to 2021. He has also been a member of the Board of Directors at Mettler-Toledo since 2009, a member of the Board of Directors of Givaudan S.A. since 2020 and is an active investment partner in more than 20 venture capital funded startups, with a focus on the life science tools, MedTech and digital tech spaces. Olivier Filliol is Swiss and was born in 1967. He holds a master's degree and a Ph.D. in Business Administration from the University of St. Gallen, Switzerland, and has completed executive education at the Business School of Stanford University.

The Board of Directors will benefit from Olivier Filliol's expertise, entrepreneurship and corporate experience, which make him a valuable contributor to strategic as well as operational matters. His experiences as a CEO and as a member of the Board of Directors are of further benefit. As a new non-executive and independent member of the Board of Directors, the election of Olivier Filliol will further contribute to the balance of competencies of the Board of Directors.

With the exception of Petra Rumpf, who served as a member of the Executive Management until the end of 2020, all proposed members of the Board of Directors are independent in the sense of the Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance of Economiesuisse.

After a detailed review process, the Board of Directors determined that it currently has a good mix of leadership, financial, industry, technology and geographic/regional experience, with highly qualified, experienced and diverse individuals. The working relationship among the current members of the Board of Directors is well established, efficient and goal-oriented.

7 Election of the Members of the Human Resources & Compensation Committee

Proposal

The Board of Directors proposes the election of:

- Marco Gadola,
  as a member of the Human Resources & Compensation Committee
- Nadia Tarolli Schmidt,
  as a member of the Human Resources & Compensation Committee
- Regula Wallimann,
  as a member of the Human Resources & Compensation Committee

for a term of one year ending with the completion of the 2024 Annual General Meeting. The vote will be conducted for each person individually.

Rationale

The Board of Directors considers that the proposed members of the Human Resources & Compensation Committee are well positioned to supervise the compensation of the Executive Management and to review successions and additions to the Executive Management. All proposed members of the Human Resources & Compensation Committee are independent in the sense of the Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance of Economiesuisse.

8. Election of the Independent Voting Representative

Proposal

The Board of Directors proposes the re-election of NEOVIUS AG, Basel, as the independent voting representative for a term of office of one year ending with the completion of the 2024 Annual General Meeting.

Rationale
NEOVIUS AG has served as independent voting representative since 2014. NEOVIUS AG has confirmed to the Board of Directors that it has the required independence to act as independent voting representative.

9. Election of the Statutory Auditor

Proposal
The Board of Directors proposes the re-election of Ernst & Young AG, Basel, as the statutory auditor for the 2023 business year.

Rationale
Ernst & Young AG has served as statutory auditor of the Company since 2014. Ernst & Young AG confirmed to the Board of Directors that it has the required independence to act as statutory auditor of the Company.

10. Amendment of the Articles of Association

On 1 January 2023, the revised stock corporation law entered into force, which entails a number of changes of the Company's Articles of Association. For your reference, a full version of the proposed amended Articles of Association as well as an English translation thereof is available at https://www.straumanngroup.com/agm.

10.1 Corporate Purpose

Proposal
The Board of Directors proposes to amend article 1.2 of the Articles of Association as follows:

1.2 Zweck

1 Die Gesellschaft bezweckt Erwerb, Veräusserung und Verwaltung von Beteiligungen aller Art, vor allem auf dem Gebiet der Medizinal- und Dentaltechnik. Die Gesellschaft kann sich an anderen Unternehmungen mit gleichartigen oder ähnlichen Zwecken wie denjenigen der einzelnen Gesellschaften der Straumann-Gruppe beteiligen. Die Gesellschaft kann ferner alle Geschäfte tätigen, die in direktem oder indirektem Zusammenhang mit der Straumann-Gruppe stehen. Sie kann die Beteiligungsgesellschaften finanzieren sowie Grundstücke erwerben, veräussern und verwalten.

2 **Bei der Verfolgung ihres Gesellschaftszwecks strebt die Gesellschaft die Schaffung von langfristigem, nachhaltigem Wert an.**

Rationale
We consider it important to express in our corporate purpose that we strive to create long-term, sustainable value. This amendment to the Articles of Association has to be approved by a majority of two-thirds of the votes represented.

10.2 Shares, Share Capital and Share Register

Proposal

The Board of Directors proposes to amend articles 2.1.2, 2.2 and 2.3 of the Articles of Association as follows:

2.1.2 Bedingtes Aktienkapital

1 Das Aktienkapital kann sich durch Ausgabe von höchstens 2'174'151 voll zu liberierenden Namenaktien im Nennwert von je CHF 0.01 um maximal CHF 21'741.51 erhöhen, infolge der Ausübung von Optionen oder Bezugsrechten auf Aktien, die Mitarbeitenden und/oder Mitgliedern des Managements und/oder Mitgliedern des Verwaltungsrats der Gesellschaft und ihrer Tochtergesellschaften **oder Dritten** eingeräumt worden sind.

2 [...]

3 Die Erklärung über den Erwerb von Aktien gestützt auf diese Ziffer 2.1.2 hat auf diese Ziffer 2.1.2 hinzuweisen und kann auf schriftlichem Weg oder in elektronischer Form erfolgen. Ein Verzicht auf ein Recht auf Erwerb von Aktien gestützt auf diese Ziffer 2.1.2 kann auch formlos oder durch Zeitablauf erfolgen; das gilt auch für den Verzicht auf die Ausübung und den Verfall dieses Rechts.

4–5 [...]

2.2 Aktien, ~~Aktienzertifkate, aufgeschobener Titeldruck und Verpfändung~~ **Aktienzertifikate und Bucheffekten**

1 ~~Anstelle von Aktientiteln kann der Verwaltungsrat Zertifikate über eine oder mehrere Aktien ausstellen.~~ **Die Gesellschaft kann ihre Namenaktien als Wertrechte nach Artikel 973c oder 973d OR, als Bucheffekten im Sinne des Bucheffektengesetzes oder als Einzel- oder Globalurkunden ausgeben. Der Gesellschaft steht es im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben frei, ihre in einer dieser Formen ausgegebenen Namenaktien jederzeit und ohne Zustimmung der Aktionäre in eine andere Form umzuwandeln. Die Gesellschaft trägt dafür die Kosten.**

2 ~~Bei Namenaktien kann die Gesellschaft auf Druck und Auslieferung von Urkunden verzichten.~~ Der Aktionär hat keinen Anspruch auf Umwandlung von in bestimmter Form ausgegebenen Namenaktien in eine andere Form. **Insbesondere hat der Aktionär keinen Anspruch auf die Verbriefung der Mitgliedschaft in einem Wertpapier.** Jeder Aktionär kann jedoch von der Gesellschaft jederzeit die Ausstellung einer Bescheinigung über die von ihm gemäss Aktienbuch gehaltenen Namenaktien verlangen.

3 ~~Die Übertragung von und die Bestellung von Sicherheiten an~~ Bucheffekten, denen Namenaktien **der Gesellschaft** zugrunde liegen, ~~bedürfen der Mitwirkung der Verwahrungsstelle, bei welcher der Aktionär sein Effektenkonto hält.~~ **können nicht durch Zession übertragen werden. An diesen Bucheffekten können auch keine Sicherheiten durch Zession bestellt werden.**

2.3 Aktienbuch

1 Die Gesellschaft führt ein Aktienbuch, in welches die Eigentümer und Nutzniesser von Namenaktien mit ~~Namen~~ **Name und Vorname (bei juristischen Personen die Firma)** und Adresse **(bei juristischen Personen der Sitz)** eingetragen werden. Personen, denen zufolge gesetzlicher Bestimmung das Stimmrecht, aber nicht das Eigentum an einer Aktie zusteht, werden auf Wunsch im Aktienbuch vorgemerkt (z.B. gesetzliche Vertreter ~~Unmündiger~~ **Minderjähriger**). Im Verhältnis zur Gesellschaft wird als Aktionär oder als Nutzniesser nur anerkannt, wer im Aktienbuch eingetragen ist.

2 Die Übertragung der Namenaktien bedarf der Genehmigung durch den Verwaltungsrat, der diese Kompetenz delegieren darf. Die Genehmigung wird erteilt, wenn der Erwerber auf einem von der Gesellschaft zur Verfügung gestellten Formular Name **und Vorname (bei juristischen Personen die Firma),** Staatsangehörigkeit und Adresse **(bei juristischen Personen der Sitz)** mitteilt und erklärt, dass er die Aktien in eigenem Namen und auf eigene Rechnung erworben hat, **keine Vereinbarung über die Rücknahme oder Rückgabe entsprechender Aktien besteht und er das mit den Aktien verbundene wirtschaftliche Risiko trägt.**

3 ~~Hat der Erwerber die Namenaktien als Treuhänder erworben, gilt Folgendes: a) Handelt es sich um einen vom Verwaltungsrat genehmigten Treuhänder, wird dieser als stimmberechtigter Aktionär ins Aktienbuch eingetragen. b) Handelt es sich um einen vom Verwaltungsrat nicht genehmigten Treuhänder, so kann der Verwaltungsrat die Anerkennung als Aktionär verweigern, wenn der Treugeber nicht offengelegt wird. Diesfalls wird der Treuhänder als Aktionär ohne Stimmrecht ins~~

~~Aktienbuch eingetragen.~~ **Der Verwaltungsrat kann einzelne Personen, die im Eintragungsgesuch nicht ausdrücklich die Erklärungen gemäss Absatz 2 dieses Artikels abgeben (die Nominees), mit Stimmrecht im Aktienbuch eintragen, wenn der Nominee mit der Gesellschaft eine Vereinbarung über seine Stellung abgeschlossen hat und einer anerkannten Bank- oder Finanzaufsicht untersteht.**

4 [...]

5 Wechselt ~~ein Namenaktionär den Wohnsitz, so hat er der Gesellschaft die neue Adresse mitzuteilen. Solange dies nicht geschehen ist, erfolgen alle brieflichen~~ **eine im Aktienbuch eingetragene Person ihre Kontaktdaten, so hat sie dies dem Aktienbuchführer mitzuteilen**. Mitteilungen **der Gesellschaft gelten als** rechtsgültig ~~an seine im Aktienregister eingetragene Adresse.~~ **erfolgt, wenn sie an die im Aktienbuch zuletzt eingetragenen Kontaktdaten des Aktionärs bzw. Zustellungsbevollmächtigten gesendet werden.**

Rationale

The amendments of article 2.1.2 result from the revised stock corporation law which, among other things, permits to utilize the conditional share capital for options that have been issued to third parties. Article 2.2 shall be adapted to the new wording of articles 973 et seq. of the Swiss Code of Obligations (CO) and additionally includes editorial changes. Article 2.3 broadens the requirements for being registered as a shareholder with voting rights in accordance with the new stock corporation law, introduces a contemporary nominee clause and further provides certain editorial changes.

10.3 Possibility to hold virtual or hybrid Meetings of Shareholders

Proposal

The Board of Directors proposes to add the following para. 5 to article 3.1.2:

3.1.2 Einberufung

1–4 [...]

5 **Der Verwaltungsrat kann vorsehen, dass Aktionäre, die nicht am Ort der Generalversammlung anwesend sind, ihre Rechte auf elektronischem Weg ausüben können. Der Verwaltungsrat kann ferner bestimmen, dass die Generalversammlung auf elektronischem Weg ohne Tagungsort durchgeführt wird.**

Rationale

The revised stock corporation law permits, on the basis of a respective provision in the articles of association, to hold general meetings of shareholders virtually, i.e. without physical venue of the meeting, or in hybrid form. With the above provision proposed to be included in the Articles of Association, this basis shall be laid. The Board of Directors currently does not have the intention to hold the General Shareholders' Meeting of the Company virtually in the future. However, for the event of extraordinary or changed circumstances, the additional flexibility shall be created. Importantly, Swiss law ensures that the shareholders have the same participation rights (including the right to vote, to make proposals, to speak or to request information at the meeting) in case of virtual or hybrid meetings as they have in purely physical meetings.

10.4 Powers and Formalities of the General Shareholders' Meeting and the Board of Directors

Proposal

The Board of Directors proposes to amend article 3.1 (other than article 3.1.2 para. 5 which is addressed in proposal 10.3 above), article 3.2 and article 4.2 of the Articles of Association as follows:

3.1 Generalversammlung

3.1.1 Aufgaben

Die Generalversammlung der Aktionäre ist das oberste Organ der Gesellschaft. Es stehen ihr unübertragbar die folgenden Befugnisse zu:

- [...]
- die Wahl und die Abberufung der folgenden Organe und Funktionsträger:
  - [...]
  - der Mitglieder des **Personal- und** Vergütungsausschusses;
  - [...]
- [...]
- **die Festsetzung der Zwischendividende und die Genehmigung des dafür erforderlichen Zwischenabschlusses;**
- **die Beschlussfassung über die Rückzahlung der gesetzlichen Kapitalreserve;**
- die Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats **und der Geschäftsleitung;**
- **die Dekotierung der Beteiligungspapiere der Gesellschaft;**
- **die Genehmigung des Berichts über nichtfinanzielle Belange nach Art. 964c OR;**
- [...]

3.1.2 Einberufung

1 [...]

2 Ausserordentliche Generalversammlungen finden statt auf Beschluss einer Generalversammlung, des Verwaltungsrats, auf Begehren der Revisionsstelle, oder wenn Aktionäre dies verlangen, die einzeln oder zusammen **über** mindestens ~~zehn~~**fünf** Prozent des Aktienkapitals ~~vertreten~~**verfügen.** Die Durchführung ist beim Verwaltungsrat schriftlich unter Angabe der Verhandlungsgegenstände und der Anträge, **bei Wahlen unter Angabe der Namen der vorgeschlagenen Kandidaten,** anzubegehren.

3 Die Einberufung hat mindestens zwanzig Tage vor dem Versammlungstag zu ergehen und zwar in der Form gemäss Ziffer ~~5.5~~**5.4** der Statuten.

4 In der Einberufung sind ~~alle~~**Datum, Beginn, Art und Ort der Generalversammlung, die** Verhandlungsgegenstände sowie ~~alle~~**die** Anträge **(samt kurzer Begründung)** des Verwaltungsrats und **gegebenenfalls** der Aktionäre ~~bekanntzugeben~~, welche die Durchführung der Generalversammlung verlangt haben, **und der Name und die Adresse des unabhängigen Stimmrechtsvertreters bekanntzugeben.**

5 [...]

3.1.3 Traktandierung

1 Begehren von Aktionären auf Traktandierung von Verhandlungsgegenständen **oder auf die Aufnahme eines Antrages zu einem Verhandlungsgegenstand in die Einberufung der Generalversammlung** können von einem oder mehreren Aktionären gestellt werden, die zusammen ~~Aktien im Nennwert von~~**über** mindestens ~~CHF 15'000 vertreten~~**0.5% des Aktienkapitals verfügen**. Sofern im Traktandierungsinserat keine Frist genannt ist, oder die Gesellschaft auf die Publikation

eines Traktandierungsinserats verzichtet, so muss ~~die Traktandierung~~**ein solches Gesuch** mindestens 45 Tage vor der Versammlung schriftlich unter Angabe des Verhandlungsgegenstandes und **des Antrags oder** der Anträge des Aktionärs oder der Aktionäre ~~anbegehrt werden~~**der Gesellschaft zugehen.**

2 Über Anträge zu Verhandlungsgegenständen, die nicht gehörig angekündigt worden sind, können keine Beschlüsse gefasst werden; ausgenommen sind Anträge auf Einberufung einer ausserordentlichen Generalversammlung oder auf Durchführung einer ~~Sonderprüfung~~**Sonderuntersuchung.**

3 [...]

3.1.4 Unterlagen

Spätestens zwanzig Tage vor der ordentlichen Generalversammlung sind der Geschäftsbericht, der Vergütungsbericht und die Revisionsberichte ~~den Aktionären am Gesellschaftssitz zur Einsicht aufzulegen. Jeder Aktionär kann verlangen, dass ihm unverzüglich eine Ausfertigung dieser Unterlagen zugestellt wird.~~ **sowie gegebenenfalls der Bericht über nichtfinanzielle Belange nach Art. 964c OR den Aktionären zugänglich zu machen.**

3.1.6 Stimmrecht und Vertretung

1 Jede Aktie berechtigt zur Abgabe einer Stimme. Bei Beschlüssen über die Entlastung des Verwaltungsrats **oder der Geschäftsleitung** haben Personen, die in irgendeiner Weise an der Geschäftsführung teilgenommen haben, kein Stimmrecht.

2–4 [...]

3.1.7 Beschlussfassung

1 [...]

2 Die Generalversammlung fasst ihre Beschlüsse und vollzieht ihre Wahlen mit der Mehrheit der abgegebenen Stimmen. Stimmenthaltungen und ungültige Stimmen werden bei der Berechnung des Mehrs nicht berücksichtigt. Vorbehalten bleiben die gesetzlichen Bestimmungen, die zwingend eine andere Mehrheit verlangen, insbesondere diejenigen von Artikel 704 OR ~~(Zweckänderung, Einführung von Stimmrechtsaktien oder Vinkulierungsbestimmungen, besondere Formen der Kapitalerhöhung, Einschränkung des Bezugsrechtes, Sitzverlegung oder Fusion und Umwandlung)~~.

3–4 [...]

5 Die Wahlen von Mitgliedern des Verwaltungsrats und des **Personal- und** Vergütungsausschusses erfolgen jeweils einzeln.

6 [...]

3.1.8 Auskunftsrecht, ~~Sonderprüfung~~**Sonderuntersuchung**

1 [...]

2 Jeder Aktionär kann der Generalversammlung beantragen, bestimmte Sachverhalte durch eine ~~Sonderprüfung~~**Sonderuntersuchung** abklären zu lassen, sofern dies zur Ausübung der Aktionärsrechte erforderlich ist und er das Recht auf Auskunft oder das Recht auf Einsicht bereits ausgeübt hat.

3.1.9 Genehmigung der Vergütung durch die Generalversammlung

1–4 [...]

5 Werden variable Vergütungen prospektiv genehmigt, legt der Verwaltungsrat der Generalversammlung den Vergütungsbericht zur Konsultativabstimmung vor.

3.2 Verwaltungsrat

3.2.1 Organisation

1–2 [...]

3 Vorbehältlich der Wahl des Präsidenten und der Mitglieder des **Personal- und** Vergütungsausschusses konstituiert sich der Verwaltungsrat selbst. Der Verwaltungsrat bezeichnet nach Bedarf einen oder mehrere Vizepräsidenten. Er bezeichnet ferner einen Sekretär, der nicht Mitglied des Verwaltungsrats sein muss.

4 [...]

3.2.2 Einberufung, Protokoll

1 Der Verwaltungsrat tritt **an einer Sitzung mit Tagungsort oder unter Verwendung elektronischer Mittel** zusammen, sooft es die Geschäfte erfordern. Die Sitzungen werden vom Präsidenten, im Verhinderungsfall vom Vizepräsidenten, einberufen und geleitet. Jedes Mitglied des Verwaltungsrats kann ~~mit schriftlichem Begehren~~ unter Angabe der Gründe die unverzügliche Einberufung einer Sitzung verlangen.

2 Über die Verhandlungen und die Beschlüsse ist ein Protokoll zu führen; es ist vom Sitzungsleiter und vom Protokollführer zu unterzeichnen. **Im Fall der Beschlussfassung auf elektronischem Weg ist keine Unterschrift erforderlich.**

3.2.3 Aufgaben

1 [...]

2 Die nachfolgenden Aufgaben sind unübertragbar; sie können auch nicht entzogen werden:

- [...]
- die Erstellung des Geschäftsberichts **und gegebenenfalls des Berichts über nichtfinanzielle Belange nach Art. 964c OR** sowie die Vorbereitung der Generalversammlung und die Ausführung ihrer Beschlüsse;
- [...]
- **die Beschlussfassung über die Veränderung des Aktienkapitals, soweit dies in der Kompetenz des Verwaltungsrates liegt, die Feststellung von Kapitalveränderungen, die Erstellung des entsprechenden Berichts und die Vornahme der entsprechenden Statutenänderungen (einschliesslich Löschungen);**
- die **Einreichung eines Gesuchs um Nachlassstundung und die** Benachrichtigung des ~~Richters~~**Gerichts** im Falle der Überschuldung;
- [...]

3.2.4 Übertragung der Geschäftsführung

1 Der Verwaltungsrat ist ermächtigt, die Geschäftsführung oder einzelne Zweige derselben unter Vorbehalt der voranstehenden Ziffer 3.2.3 und nach Massgabe eines Organisationsreglements **oder durch einen Beschluss** an einzelne oder mehrere seiner Mitglieder oder an Dritte zu übertragen.

2 [...]

3.2.5 Beschlussfähigkeit~~,~~ **und** Beschlussfassung ~~und Zirkulationsbeschlüsse~~

1–2 [...]

3 **Der Verwaltungsrat kann seine** Beschlüsse ~~können auch auf dem Weg der schriftlichen Stellungnahme zu einem Antrag gefasst werden~~**auch auf schriftlichem Weg oder in elektronischer Form fassen,** sofern nicht ein Mitglied die mündliche Beratung verlangt. ~~Dabei genügt jede Form der Übermittlung, die den Nachweis des Beschlusses durch Text erlaubt.~~

3.2.6 **Personal- und** Vergütungsausschuss

1 Der **Personal- und** Vergütungsausschuss besteht aus mindestens drei Mitgliedern des Verwaltungsrats, die von der Generalversammlung für eine Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt werden. Wiederwahl ist zulässig.

2 Bei Vakanzen im **Personal- und** Vergütungsausschuss ernennt der Verwaltungsrat für die verbleibende Amtsdauer aus seiner Mitte die fehlenden Mitglieder.

3 Der **Personal- und** Vergütungsausschuss konstituiert sich selbst. Er kann aus seiner Mitte einen Vorsitzenden bezeichnen.

4 Der **Personal- und** Vergütungsausschuss unterstützt den Verwaltungsrat bei:

– [...]

5 Der Verwaltungsrat kann dem **Personal- und** Vergütungsausschuss weitere Aufgaben zuweisen.

4.2 Vergütungen der Mitglieder der Geschäftsleitung

1–2 [...]

3 Die variablen langfristigen Vergütungselemente sind aktienbasiert und orientieren sich an objektiven Leistungswerten, deren Erreichung sich während eines mehrjährigen Zeitraums bemisst. Die Höhe der variablen langfristigen Vergütungselemente wird in Prozenten der Gesamtvergütung festgelegt; je nach erreichten Leistungswerten kann die Vergütung ein Mehrfaches der variablen langfristigen Vergütungselemente betragen. Der Verwaltungsrat oder, soweit an ihn delegiert, der **Personal- und** Vergütungsausschuss stellen die Anbindung an die langfristigen Ziele der Gesellschaft sicher.

4 Der Verwaltungsrat oder, soweit an ihn delegiert, der **Personal- und** Vergütungsausschuss legen Leistungswerte und die variablen kurz- und langfristigen Vergütungselemente, deren Höhe und Erreichung, sowie die Zuteilungsbedingungen, Ausübungsbedingungen und -fristen sowie allfällige Sperrfristen und Verfallsbedingungen fest. Sie können vorsehen, dass aufgrund des Eintritts vorgängig bestimmter Ereignisse wie zum Beispiel einem Kontrollwechsel oder der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses Ausübungsbedingungen und -fristen und Sperrfristen weitergelten, verkürzt oder aufgehoben werden, Vergütungen unter Annahme der Erreichung der Zielwerte ausgerichtet werden oder Vergütungen verfallen.

5–7 [...]

Rationale

The proposed amendments of article 3.1 (General Shareholders' Meeting) reflect the revised stock corporation law. They expand the competencies of the Shareholders' Meeting, lower the hurdles for shareholders to request extraordinary Shareholders' Meetings or additional agenda items and thus strengthen the rights of the shareholders of the Company. The amendments also simplify the communication with the shareholders and include editorial changes.

The proposed amendments of article 3.2 (Board of Directors) are also a result of the revised stock corporation law which, inter alia, provides more flexibility in respect of meetings of the board of directors and the use of contemporary means of communications.

The proposed name change of the Compensation Committee (Vergütungsausschuss) to Human Resources & Compensation Committee (Personal- und Vergütungsausschuss) is in line with the powers granted to such committee.

10.5 Remuneration, Mandates and Contracts of the Board of Directors and the Executive Management

Proposal

The Board of Directors proposes to amend articles 4.3–4.5 of the Articles of Association as follows:

4.3 Zusatzbetrag für Vergütungen bei Veränderungen in der Geschäftsleitung

1 ~~Die Gesellschaft oder von ihr kontrollierte Gesellschaften sind ermächtigt, jedem Mitglied, das nach dem Zeitpunkt der Genehmigung der Vergütung durch die Generalversammlung in die Geschäftsleitung eintritt oder innerhalb der Geschäftsleitung befördert wird, unter Berücksichtigung der verbleibenden Dauer der bereits genehmigten Vergütungsperiode einen Zusatzbetrag auszurichten.~~ **Reicht die bereits von der Generalversammlung genehmigte Vergütung nicht aus für die Vergütung einer oder mehrerer Personen, die nach dem Zeitpunkt der Genehmigung der Vergütung der Geschäftsleitung für die massgebende Vergütungsperiode durch die Generalversammlung Mitglieder der Geschäftsleitung werden, sind die Gesellschaft oder von ihr kontrollierte Unternehmen ermächtigt, diesem oder diesen Mitgliedern während der bereits genehmigten Vergütungsperiode(n) einen Zusatzbetrag auszurichten. Der Zusatzbetrag darf insgesamt 30% der jeweils letzten genehmigten Gesamtbeträge der (maximalen) fixen und variablen Vergütung der Geschäftsleitung nicht übersteigen.**

2 ~~Der Zusatzbetrag darf für den Chief Executive Officer 140% der letzten Vergütung des abtretenden Chief Executive Officer nicht übersteigen. Der Zusatzbetrag darf für ein anderes Mitglied der Geschäftsleitung den Betrag von 140% der durchschnittlichen Vergütung eines Mitglieds der Geschäftsleitung (unter Ausschluss des Chief Executive Officer) nicht übersteigen.~~ **Die Vergütung eines Mitglieds der Geschäftsleitung, welches nach dem Zeitpunkt der Generalversammlung innerhalb der Geschäftsleitung befördert wird, wird an der nächsten Generalversammlung genehmigt, sofern und soweit der bereits genehmigte maximale Gesamtbetrag nicht ausreicht.**

~~3 Die Gesellschaft kann darüber hinaus den neuen Mitgliedern der Geschäftsleitung eine Entschädigung gewähren zum Ausgleich der durch den Stellenwechsel erlittenen Nachteile. Diese Entschädigung darf im Falle des Chief Executive Officer den Betrag von CHF 1'000'000 und bei anderen Mitgliedern der Geschäftsleitung den Betrag von CHF 500'000 nicht übersteigen.~~

4.4 Mandate ausserhalb des Konzerns

1 [...]

2 Kein Mitglied der Geschäftsleitung kann mehr als fünf Mandate in kommerziellen Unternehmen wahrnehmen, wovon nicht mehr als ~~zwei~~**eines** in börsenkotierten Unternehmen.

3 Nicht unter diese Beschränkungen fallen:

– [...]

– Mandate in Vereinen, Organisationen ~~und Rechtseinheiten mit öffentlichem oder gemeinnützigem Zweck~~, Stiftungen, Trusts sowie Personalvorsorgestiftungen. Kein Mitglied des Verwaltungsrats kann mehr als zehn und kein Mitglied der Geschäftsleitung mehr als drei solcher Mandate wahrnehmen.

4 Als Mandate gelten Mandate ~~im obersten Leitungsorgan einer Rechtseinheit, die zur Eintragung ins Handelsregister oder in ein entsprechendes ausländisches Register verpflichtet ist~~**in vergleichbaren Funktionen bei anderen Unternehmen mit wirtschaftlichem Zweck.** Mandate in verschiedenen Rechtseinheiten, die unter einheitlicher Kontrolle oder gleicher wirtschaftlicher Berechtigung stehen, gelten als ein Mandat.

4.5 Verträge und Konkurrenzverbot

1 Die Gesellschaft oder von ihr kontrollierte Gesellschaften können mit Mitgliedern des Verwaltungsrats ~~unbefristete oder befristete~~ Verträge über deren Vergütung abschliessen~~. Befristete Verträge haben eine Höchstdauer von einem Jahr~~**, deren Dauer die Amtsdauer nicht überschreiten darf**; eine Erneuerung ist zulässig. ~~Unbefristete Verträge haben eine Kündigungsfrist von maximal zwölf Monaten.~~

2 [...]

3 Die Vereinbarung von Konkurrenzverboten für die Zeit nach Beendigung eines Arbeitsvertrags ist zulässig. Zur Abgeltung eines solchen Konkurrenzverbots darf während höchstens einem Jahr eine Entschädigung ausgerichtet werden, welche die ~~letzte~~**durchschnittliche Vergütung der letzten drei Geschäftsjahre** vor Ausscheiden an dieses Mitglied ~~ausbezahlte Jahresvergütung~~ nicht übersteigen darf.

Rationale

In its current version, article 4.3 of the Articles of Association limits the additional amount (Zusatzbetrag) for newly hired members of the Executive Management individually with respect to each function. After a peer review, the Board of Directors believes that the system should be changed to an overall limit by which the additional amount is overall limited to 30% of the last approved aggregate amount of the maximum fixed and variable compensation of the Executive Management. The overall limit increases flexibility and predictability at the same time and is in line with comparable Swiss listed companies. The other changes to article 4.3 mainly follow from the new stock corporation law and are in addition of editorial nature.

In line with good corporate governance, article 4.4 is amended. The maximum number of mandates that a member of the Executive Management may hold remains the same, but only a maximum of one mandate may be held in listed companies.

10.6 Other Amendments of the Articles of Association

Proposal

The Board of Directors proposes to amend articles 5.2–5.7 of the Articles of Association as follows:

5.2 Rechnungslegung

Der Verwaltungsrat erstellt für jedes Geschäftsjahr einen Geschäftsbericht mit dem Lagebericht, der Jahresrechnung, der Konzernrechnung und ~~der~~**den** weiteren ~~Berichte~~**Berichten**, die nach den Grundsätzen der ordnungsmässigen Rechnungslegung notwendig sind.

5.3 Gewinnverteilung

1 [...]

2 Neben **den gesetzlich vorgegebenen Reserven können im Rahmen** der gesetzlichen ~~Reserve können~~**Vorgaben** weitere Reserven geschaffen werden.

3 Dividenden und andere Ausschüttungen an die Aktionäre, die während fünf Jahren von ihrem Verfalltag an nicht bezogen sind, fallen der Gesellschaft anheim und werden der ~~allgemeinen Reserve~~**gesetzlichen Gewinnreserve** zugeteilt.

5.4 ~~Bekanntmachungen~~**Publikationsorgan und Mitteilungen**

1 ~~Bekanntmachungen werden im Schweizerischen~~ **Publikationsorgan der Gesellschaft ist das Schweizerische** Handelsamtsblatt ~~publiziert~~.

2 **Mitteilungen der Gesellschaft an die Aktionäre können nach Wahl des Verwaltungsrates gültig durch Publikation im Schweizerischen Handelsamtsblatt oder in einer Form, die den Nachweis durch Text ermöglicht, erfolgen.**

~~5.5 Mitteilungen an die Aktionäre~~

~~[3] Mitteilungen an die Aktionäre erfolgen durch gewöhnlichen Brief an die im Aktienbuch eingetragene Adresse.~~

~~[3] Stimmen Aktionäre einer elektronischen Zustellung der Mitteilungen zu, erfolgen Mitteilungen an diese Aktionäre zusätzlich elektronisch an die für den elektronischen Verkehr hinterlegte E-Mail Adresse.~~

5.5 ~~5.6 Auflösung~~**Auflösung** und Liquidation

[...]

5.6 ~~5.7~~Anwendbares Recht, Gerichtsstand

[...]

Rationale
The amendments of articles 5.2–5.7 reflect the revised stock corporation law and are also editorial in nature. Article 5.4 para. 2 increases the flexibility with respect to communications to shareholders.

Organizational details and additional information

A 2022 Annual Report (incl. Compensation Report)

The 2022 Annual Report including the Compensation Report and the corresponding auditor's reports are published in English online and have been available since 21 February 2023 at the Company domicile as well as on the internet at: http://annualreport.straumann.com.

B Registration/Admission Cards

Shareholders registered in Straumann Holding AG's share register as shareholders with voting rights at 5:00 p.m. on 27 March 2023 are entitled to participate in and vote at the Annual General Meeting.

Shareholders who wish to participate in person at the Annual General Meeting or who wish to be represented by the independent voting representative or by a third party are requested to return the reply form enclosed to this invitation by post to the share registrar, areg.ch ag, Fabrikstrasse 10, 4614 Hägendorf, Switzerland. Reply forms received by the share registrar after 3 April 2023 will not be processed.

Admission cards will be dispatched as of 28 March 2023.

C Representation

Shareholders who cannot attend the Annual General Meeting may be represented by a third party or the independent voting representative, NEOVIUS AG, Attn. Dr Stephan Frey, Hirschgässlein 30, 4010 Basel, Switzerland.

Shareholders who wish to be represented by the independent voting representative are required to specify their voting instructions on the reply form, to sign and post it to the share registrar so that it arrives by 3 April 2023.

Shareholders who wish to be represented by a third party are required to order an admission card, which they must sign and give to their proxy representative together with their voting materials.

D Electronic Communication

Shareholders may issue proxies and instructions to the independent voting representative electronically via https://straumann.netvote.ch. The instructions must be recorded no later than 11:59 a.m. on 3 April 2023.

E Requests to Speak

Shareholders wishing to comment on an agenda item during the Annual General Meeting are requested to inform our staff at the registration desk in the hall before the meeting begins.

E Translation

This document is the English translation of the German original invitation. In case of any discrepancies between the English translation and the German original, the German original shall prevail.