



GENERAL- VERSAMMLUNG 2026

EINLADUNG

**Freitag,
17. April 2026, 10:00 Uhr**
Einlass ab 9:00 Uhr

**Kongresszentrum Basel
Saal Montreal**
Messeplatz 21, Basel
Schweiz



Möchten Sie diese Einladung digital erhalten?
Gehen Sie bitte auf straumann.netvote.ch oder
scannen Sie den QR-Code und wechseln Sie zur
Zustellung per E-Mail.

straumanngroup

AN DIE AKTIONÄRINNEN UND AKTIONÄRE DER STRAUMANN HOLDING AG

Basel, 16. März 2026

SEHR GEEHRTE DAMEN UND HERREN

Es ist mir eine grosse Freude, Sie zu unserer bevorstehenden ordentlichen Generalversammlung einzuladen. Die Versammlung findet am Freitag, den 17. April 2026, um 10:00 Uhr im Kongresszentrum Basel (Messe Basel) statt. Nach der Versammlung laden wir Sie herzlich zu einem kleinen Apéro ein, bei dem wir uns austauschen und die geführten Diskussionen reflektieren können.

Wie bereits angekündigt, wird Thomas Straumann nach mehr als 36 Jahren engagierter Tätigkeit im Verwaltungsrat — davon 12 Jahre als dessen Präsident — sein Mandat im Verwaltungsrat niederlegen und in die Rolle des Ehrenpräsidenten wechseln. Um die Vertretung der Gründerfamilie weiterhin sicherzustellen, wird der Verwaltungsrat Sébastien Schatzmann zur Wahl als neues Mitglied des Verwaltungsrats vorschlagen. Zudem stellt sich Wolfgang Becker zur Wahl als neues Mitglied des Verwaltungsrats, während sich Marco Gadola entschieden hat, an der kommenden Generalversammlung nicht mehr zur Wiederwahl anzutreten.

Zur Vorbereitung erhalten Sie die Traktandenliste, den Bericht mit dem Rückblick auf das vergangene Jahr von unserem CEO und mir, den Lebenslauf der neu vorgeschlagenen Verwaltungsratsmitglieder sowie eine Übersicht über die geplante Zusammensetzung des Verwaltungsrats nach der Generalversammlung. Zusätzlich sind QR-Codes beigefügt, die zum Geschäftsbericht 2025 und den Nachhaltigkeits- und Vergütungsschreiben verlinken (nur in englischer Sprache verfügbar). Das Antwortformular ist ebenfalls beigefügt und kann zur Bestellung von Eintrittskarten oder zur Erteilung einer Vollmacht an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter verwendet werden.

Im Einklang mit unseren Nachhaltigkeitsambitionen bitten wir Sie, für zukünftige Mitteilungen auf den elektronischen Versand umzustellen, indem Sie Ihre Präferenzen unter straumann.netvote.ch aktualisieren.

Bitte füllen Sie das Antwortformular aus, unterschreiben Sie es und senden es so bald wie möglich an das Aktienregister (areg.ch ag). Ihre Antwort muss spätestens bis zum 15. April 2026 beim Register eingegangen sein. Falls Sie sich durch den unabhängigen Stimmrechtsvertreter vertreten lassen möchten, geben Sie bitte Ihre Weisungen auf dem Antwortformular an, bevor Sie es versenden. Alternativ können Sie sich online für die Generalversammlung registrieren und Ihre Weisungen an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter unter straumann.netvote.ch übermitteln.

Die Zutrittskarten werden ab dem 9. April 2026 verschickt. Falls Sie sich durch eine Drittperson vertreten lassen möchten, unterschreiben Sie bitte die Eintrittskarte und übergeben diese zusammen mit Ihren Weisungen an Ihre Vertretung.

Wir freuen uns darauf, Sie an der diesjährigen Generalversammlung der Straumann Holding AG begrüßen zu dürfen.

Freundliche Grüsse
Straumann Holding AG



Petra Rumpf
Verwaltungsratspräsidentin

Beilage
Formular für die Weisungen zur Stimmabgabe mit Antwortkuvert

TRAKTANDEN UND ANTRÄGE DES VERWALTUNGSRATS

1. GENEHMIGUNG DES LAGEBERICHTS, DER JAHRESRECHNUNG, DER KONZERNRECHNUNG UND DES BERICHTS ÜBER NICHTFINANZIELLE BELANGE GEMÄSS ART. 964B OR UND KONSULTATIVABSTIMMUNG ÜBER DEN VERGÜTUNGSBERICHT FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025

1.1 GENEHMIGUNG DES LAGEBERICHTS, DER JAHRESRECHNUNG UND DER KONZERNRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, den Lagebericht, die Jahresrechnung sowie die Konzernrechnung für das Geschäftsjahr 2025 zu genehmigen.

Begründung

In ihrem Revisionsbericht an die Generalversammlung hat die Ernst & Young AG, die Revisionsstelle der Gesellschaft, die Jahresrechnung sowie die Konzernrechnung für das Geschäftsjahr 2025 vorbehaltlos bestätigt und zur Genehmigung empfohlen.

1.2 GENEHMIGUNG DES BERICHTS ÜBER NICHTFINANZIELLE BELANGE FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung des Berichts über nichtfinanzielle Belange für das Geschäftsjahr 2025 gemäss Art. 964b OR, einschliesslich des Berichts über klimarelevante Angelegenheiten.

Begründung

Der Bericht über nichtfinanzielle Belange sowie die klimabezogenen Offenlegungen, die im Nachhaltigkeitsbericht enthalten sind, bieten einen umfassenden Überblick über die nichtfinanziellen Leistungen der Straumann Group und deren Ansatz in Bezug auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung und entsprechen den Anforderungen von Art. 964b OR. Sie decken die wichtigsten Umwelt-, Sozial- und Governance Faktoren (ESG) sowie deren Integration in unsere Geschäftstätigkeit ab. Die relevanten Abschnitte sind in den Anhängen "Swiss Code of Obligations Index" und "TCFD-Index" (S. 136-138) des Nachhaltigkeitsberichts aufgeführt.

Ernst & Young AG, die gesetzliche Revisionsstelle, hat eine betriebswirtschaftliche Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit zu ausgewählten Kennzahlen im Nachhaltigkeitsbericht durchgeführt.

1.3 KONSULTATIVABSTIMMUNG ÜBER DEN VERGÜTUNGSBERICHT FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, dem Vergütungsbericht 2025 in einer Konsultativabstimmung zuzustimmen.

Begründung

Der Vergütungsbericht erläutert die geltenden Grundsätze des Entschädigungssystems von der Straumann Group und enthält spezifische Details über die an den Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung gezahlten Entschädigungen.

Die Ernst & Young AG, die Revisionsstelle der Gesellschaft, hat bestätigt, dass jene Teile des Vergütungsberichts, die geprüft werden müssen, dem Schweizer Recht und den Statuten entsprechen.

2. GEWINNVERWENDUNG UND DIVIDENDENZAHLUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Verwendung des Bilanzgewinns 2025 und die Ausschüttung einer ordentlichen Dividende von CHF 1.00 (brutto) pro Aktie zu den in der nachstehenden Tabelle aufgeführten Konditionen:

in CHF	
Jahresgewinn 2025	329'903'187
Gewinnvortrag der Vorjahre	1'955'932'925
Veränderung der Reserve für eigene Aktien	78'423
Bilanzgewinn	2'285'914'535
Beantragte Dividendenausschüttung ¹	-159'450'805
Vortrag auf die neue Rechnung	2'126'463'730

¹ Basierend auf 159'455'239 ausgegebenen Aktien und abzüglich 4'434 eigener Aktien; die Anzahl ausgegebener Aktien/eigener Aktien kann sich bis zum Zeitpunkt der Generalversammlung noch verändern.

Begründung

Der Verwaltungsrat beantragt die Ausschüttung einer Dividende von CHF 1.00 (brutto) pro Aktie. Nach Abzug von 35% schweizerischer Verrechnungssteuer beträgt die Dividende netto CHF 0.65 pro Aktie und wird ab dem 23. April 2026 ausbezahlt. Aktien im Eigenbestand der Straumann Holding AG und ihrer Tochtergesellschaften sind nicht dividendenberechtigt.

Die Ernst & Young AG, die Revisionsstelle der Gesellschaft, hat in ihrem Revisionsbericht an die Generalversammlung bestätigt, dass die beantragte Gewinnverwendung dem Schweizer Recht und den Statuten entspricht.

3. ENTLASTUNG DES VERWALTUNGSRATS UND DER GESCHÄFTSLEITUNG

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt, den Mitgliedern des Verwaltungsrats und den Mitgliedern der Geschäftsleitung für ihre Tätigkeit im Geschäftsjahr 2025 Entlastung zu erteilen.

Begründung

Der Gesellschaft sind keine Tatsachen oder Sachverhalte bekannt, die der vollständigen Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung für ihre Tätigkeit im Geschäftsjahr 2025 widersprechen würden.

4. GENEHMIGUNG DER MAXIMALEN GESAMTVERGÜTUNG DES VERWALTUNGSRATS

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung einer maximalen Gesamtvergütung für die Mitglieder des Verwaltungsrats für den Zeitraum von der heutigen ordentlichen Generalversammlung bis zur ordentlichen Generalversammlung 2027 in Höhe von CHF 2.6 Mio.

Begründung

Gemäss Artikel 3.1.9 der Statuten genehmigt die Generalversammlung die maximale Gesamtvergütung des Verwaltungsrats für die Dauer einer Amtsperiode, die bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung reicht. Laut Artikel 4.1 der Statuten besteht die Vergütung der Mitglieder des Verwaltungsrats aus einem festen Honorar, das in bar und in Aktien ausgerichtet wird.

Die Aktien werden zum Marktwert am Zuteilungstag ausgerichtet und unterliegen einer zweijährigen Sperrfrist.

Der zur Abstimmung gebrachte maximale Gesamtbetrag von CHF 2.6 Mio. ist unverändert im Vergleich zu dem an der Generalversammlung 2025 genehmigten Betrag. Der maximale Gesamtbetrag enthält alle Sozialversicherungsbeiträge sowie die weiteren im Vergütungsbericht ausgewiesenen geldwerten Leistungen.

5. GENEHMIGUNG DER MAXIMALEN GESAMTVERGÜTUNG DER GESCHÄFTSLEITUNG

Die unter Traktanden 5.1 bis 5.4 vorgeschlagenen Beträge umfassen die im Vergütungsbericht ausgewiesenen geldwerten Leistungen sowie die Sozialversicherungsbeiträge und berücksichtigen voraussichtliche Veränderungen gegenüber dem im Vorjahr genehmigten Betrag, um die relative und die absolute Erhöhung im Zeitraum zwischen den Generalversammlungen zu bestimmen (1. April 2026 bis zum 31. März 2027). Die tatsächlich getätigten Zahlungen werden dann jedes Jahr im Vergütungsbericht offengelegt und können je nach Geschäftsentwicklung den jeweiligen Anträgen entsprechen oder darunterliegen. Weitere Informationen zur fixen und variablen Vergütung entnehmen Sie bitte der Tabelle "genehmigte, ausbezahlte und vorgeschlagene Vergütung" in diesem Dokument oder dem Vergütungsbericht, der Teil unseres Geschäftsberichts ist.

5.1 GENEHMIGUNG DER FIXEN MAXIMALEN VERGÜTUNG DER GESCHÄFTSLEITUNG FÜR DEN ZEITRAUM 1. APRIL 2026 – 31. MÄRZ 2027

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung einer fixen maximalen Gesamtvergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung für den Zeitraum vom 1. April 2026 bis zum 31. März 2027 in Höhe von CHF 9.3 Mio.

Begründung

Gemäss Artikel 3.1.9 der Statuten genehmigt die Generalversammlung die maximale Gesamtvergütung der Geschäftsleitung für den Zeitraum vom 1. April des Jahres, in dem der Verwaltungsrat seinen Antrag einbringt, bis zum 31. März des Folgejahres. Laut Artikel 4.2 der Statuten besteht die fixe Vergütung aus einem Grundgehalt zuzüglich weiterer Vergütungsbestandteile. Die fixen Vergütungsbestandteile für die einzelnen Geschäftsleitungsmitglieder werden vom Verwaltungsrat im Rahmen des von der Generalversammlung genehmigten Höchstbetrages festgelegt.

Der zur Abstimmung gebrachte Maximalbetrag der fixen Vergütung von CHF 9.3 Mio. liegt um 1.1% über dem an der Generalversammlung 2025 genehmigten Betrag (CHF 9.2 Mio.) und dient der Anpassung der Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung an das wettbewerbsfähige marktübliche Vergütungsniveau.

5.2 GENEHMIGUNG DER LANGFRISTIGEN VARIABLEN VERGÜTUNG DER GESCHÄFTSLEITUNG FÜR DAS LAUFENDE GESCHÄFTSJAHR

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung einer langfristigen variablen Gesamtvergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2026 in Höhe von CHF 4.4 Mio. (Marktwert am Zuteilungstag).

Begründung

Gemäss Artikel 3.1.9 der Statuten genehmigt die Generalversammlung die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung für das laufende Geschäftsjahr. In Übereinstimmung mit Artikel 4.2 der Statuten wird die langfristige variable Vergütung für die einzelnen Geschäftsleitungsmitglieder in Form von "Performance Share Units" (PSUs) gewährt. Der Zuteilungswert ist der vertraglich vereinbarte LTI-Zuteilungsbetrag, der am Tag der Zuteilung in eine Anzahl PSUs umgewandelt wird. Die Wandlung der PSUs in Aktien erfolgt nach drei Jahren und ist abhängig vom absoluten und relativen "Total Shareholder Return" (TSR) und einem Kern-EBIT-Wachstumsbetrag. Je nach Ergebnis kann der Ausübungsfaktor zwischen null bis maximal zwei Aktien pro PSU betragen.

Die zur Abstimmung gebrachte langfristige variable Vergütung von CHF 4.4 Mio. entspricht einer Erhöhung um 10% gegenüber dem an der Generalversammlung 2025 genehmigten Betrag (CHF 4.0 Mio.). Dies spiegelt die Erhöhungen für ausgewählte Mitglieder der Geschäftsleitung zur Gewährleistung einer marktgerechten Gesamtvergütung sowie Veränderungen in der Zusammensetzung der Geschäftsleitung im Verlauf des Jahres wider.

5.3 GENEHMIGUNG DER KURZFRISTIGEN VARIABLEN VERGÜTUNG DER GESCHÄFTSLEITUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung einer kurzfristigen variablen Gesamtvergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2025 in Höhe von CHF 7.7 Mio.

Begründung

Gemäss Artikel 3.1.9 der Statuten genehmigt die Generalversammlung die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung für das vorangegangene Geschäftsjahr. In Übereinstimmung mit Artikel 4.2 der Statuten wurde die kurzfristige variable Vergütungskomponente für die einzelnen Geschäftsleitungsmitglieder in Abhängigkeit der Erreichung unternehmensspezifischer Ziele berechnet.

Die zur Abstimmung gebrachte kurzfristige variable Vergütungssumme in Höhe von CHF 7.7 Mio. spiegelt die auf das Jahr umgerechneten Auswirkungen der Änderungen in der Geschäftsleitung im Laufe des Jahres wider, einschliesslich der für das Leistungsjahr 2025 vorgenommenen Anpassungen der jeweiligen Zielboni. Unter Berücksichtigung des Zielerreichungsgrads liegt die resultierende Auszahlung um 8.3% unter dem an der Generalversammlung 2025 genehmigten Betrag (CHF 8.4 Mio).

5.4 GENEHMIGUNG EINER EINMALIGEN PRÄMIE ZUR MITARBEITERBINDUNG UND LEISTUNGSFÖRDERUNG FÜR AUSGEWÄHLTE MITGLIEDER DER GESCHÄFTSLEITUNG FÜR DAS LAUFENDE GESCHÄFTSJAHR

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung einer einmaligen Prämie zur Mitarbeiterbindung und Leistungsförderung für ausgewählte Mitglieder der Geschäftsleitung für 2026 in der Höhe von insgesamt CHF 1.15 Mio.

Begründung

Gemäss Artikel 3.1.9 der Statuten genehmigt die Generalversammlung zusätzliche Anträge des Verwaltungsrats zur Vergütung der Geschäftsleitung.

Die vorgeschlagene Prämie zur Mitarbeiterbindung und Leistungsförderung in Höhe von CHF 1.15 Mio. stellt eine einmalige Vergütung für ausgewählte Mitglieder der Geschäftsleitung, die für die erfolgreiche Umsetzung zentraler Transformationsinitiativen bis 2027 von entscheidender Bedeutung sind und gleichzeitig die nachhaltige Bindung und Motivation dieser Führungskräfte unterstützen soll. Die Prämie wird vom CEO und vom CFO unterstützt, die selbst keine Begünstigten dieser Vergütung sind. Die Zuteilung erfolgt in Form von "Restricted Share Units" (RSUs), welche im dritten Quartal 2027 (18 Monate nach Gewährung) zur definitiven Zuteilung gelangen und verfallen, sofern die Teilnehmenden am Vesting-Datum nicht mehr beschäftigt sind.

6. WAHL DES VERWALTUNGSRATS UND DER PRÄSIDENTIN

Mit der Generalversammlung 2026 endet die Amtsdauer aller Verwaltungsräte. Marco Gadola und Dr. h.c. Thomas Straumann stellen sich nicht zur Wiederwahl. Die restlichen Mitglieder des Verwaltungsrats stellen sich für eine weitere Amtsdauer zur Verfügung. Anstelle von Marco Gadola und Dr. h.c. Thomas Straumann beantragt der Verwaltungsrat die Wahl von Wolfgang Becker und Sébastien Schatzmann als neue Mitglieder.

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Wahl von:

- Petra Rumpf, als Mitglied und Präsidentin
- Xiaoqun Clever-Steg, als Mitglied
- Dr. Olivier Filliol, als Mitglied
- Stefan Meister, als Mitglied
- Regula Wallimann, als Mitglied
- Wolfgang Becker, als Mitglied
- Sébastien Schatzmann, als Mitglied

für eine einjährige Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2027. Die Wahl wird für jede Person einzeln durchgeführt.

Begründung

Der Verwaltungsrat verfügt über eine gute Mischung aus Führungskräften sowie Finanz, Branchen, Technologie und internationalen Expertinnen und Experten, die sich durch ihre Qualifikation, Erfahrung und Vielfältigkeit auszeichnen. Wolfgang Becker und Sébastien Schatzmann werden zu dieser ausgewogenen Zusammensetzung beitragen und den Verwaltungsrat mit weiteren Kompetenzen ergänzen. Die derzeitigen Mitglieder des Verwaltungsrats pflegen eine gut etablierte, effiziente und zielorientierte Arbeitsbeziehung. Mit Ausnahme von Wolfgang Becker, der bis Mitte 2024 Mitglied der Geschäftsleitung war, sind alle zur Wahl aufgestellten Mitglieder des Verwaltungsrats unabhängig im Sinne des "Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance" von Economiesuisse.

Informationen zum beruflichen Werdegang und zu den Qualifikationen der neu vorgeschlagenen Mitglieder finden Sie in den beigefügten Biografien. Die Lebensläufe der amtierenden Mitglieder sind im Geschäftsbericht sowie auf der Website der Gruppe verfügbar.

7. WAHL DER MITGLIEDER DES PERSONAL- UND VERGÜTUNGSAUSSCHUSSES

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Wahl von:

- Dr. Olivier Filliol, als Mitglied des Personal- und Vergütungsausschusses
- Stefan Meister, als Mitglied des Personal- und Vergütungsausschusses
- Regula Wallimann, als Mitglied des Personal- und Vergütungsausschusses

für eine einjährige Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2027. Die Wahl wird für jede Person einzeln durchgeführt.

Begründung

Der Verwaltungsrat ist der Ansicht, dass die zur Wahl gestellten Mitglieder des Personal- und Vergütungsausschusses gut positioniert sind, um die Vergütung der Geschäftsleitung zu beaufsichtigen sowie die Nachfolge und Ergänzungen der Geschäftsleitung zu überprüfen. Alle zur Wahl gestellten Mitglieder des Personal- und Vergütungsausschusses sind unabhängig im Sinne des "Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance" von Economiesuisse.

8. WAHL DER UNABHÄNGIGEN STIMMRECHTSVERTRETERIN

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von NEOVIUS AG, Basel, als unabhängige Stimmrechtsvertreterin für eine einjährige Amtsdauer bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2027.

Begründung

Die NEOVIUS AG fungiert seit 2014 als unabhängige Stimmrechtsvertreterin. Die NEOVIUS AG hat dem Verwaltungsrat gegenüber bestätigt, dass sie über die erforderliche Unabhängigkeit verfügt, um als unabhängige Stimmrechtsvertreterin aufzutreten.

9. WAHL DER REVISIONSSTELLE

Antrag

Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl der Ernst & Young AG, Basel, als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2026.

Begründung

Die Ernst & Young AG fungiert seit 2014 als Revisionsstelle der Gesellschaft. Die Ernst & Young AG hat dem Verwaltungsrat gegenüber bestätigt, dass sie über die erforderliche Unabhängigkeit verfügt, um als Revisionsstelle der Gesellschaft aufzutreten.

GENEHMIGTE, AUSBEZAHLTE UND VORGESCHLAGENE VERGÜTUNG

in Mio. CHF		2026	2025
Verwaltungsrat	Mitglieder	7	7
Fixe Vergütung ¹	Genehmigt		2.6
	Ausbezahlt		2.5
	Beantragt ²	2.6	
Geschäftsleitung	Mitglieder	12	12
	Genehmigt		9.2
	Ausbezahlt		8.9
	Beantragt ²	9.3	
Kurzfristiger Bonus (variabel) ³	Mitglieder	14	16
	Genehmigt		8.4
	Ausbezahlt		8.3
	Beantragt ²	7.7	
Langfristiger Bonus (variabel) ⁴	Mitglieder	12	12
	Genehmigt		4.0
	Ausbezahlt		3.9
	Beantragt ²	4.4	
Einmalige Prämie zur Mitarbeiterbindung und Leistungsförderung	Beantragt ²	1.15	

¹ 1. April 2026 bis 31. März 2027

² Zur Genehmigung durch die Generalversammlung 2026

³ 1. Januar bis 31. Dezember 2025

⁴ Zuteilung 2026

BRIEF DER VERWALTUNGSRATS-PRÄSIDENTIN UND DES CEO

LIEBE LESERIN, LIEBER LESER,

2025 war ein Jahr, in dem die Straumann Group trotz eines zunehmend komplexen und volatilen globalen Umfelds erneut branchenführende Ergebnisse erzielte. Makroökonomische Unsicherheiten, Handelszölle, regulatorische Entwicklungen sowie ausgeprägte Währungsschwankungen prägten das Geschäftsjahr.

Wir haben diese Herausforderungen mit Agilität gemeistert und uns weiterhin auf das konzentriert, was unseren Erfolg seit jeher auszeichnet: eine starke, kundenorientierte Unternehmenskultur, ein klares Bekenntnis zur Innovation sowie eine disziplinierte Umsetzung.

“Wir haben im Jahr 2025 dazu beigetragen, mehr als 7.3 Millionen Lächeln zu schaffen.”

Im Gesamtjahr erzielte die Straumann Group ein organisches Umsatzwachstum von 8.9% und erreichte einen Umsatz von CHF 2.6 Milliarden. Die Kern-EBIT-Marge lag bei 25.2% inklusive Währungseffekten bzw. 26.5% zu konstanten Wechselkursen 2024. Über die finanziellen Ergebnisse hinaus haben wir dazu beigetragen, mehr als 7.3 Millionen Lächeln zu schaffen – 600'000 mehr als im Vorjahr. Dies zeigt die wachsende Relevanz unserer Lösungen, die weltweit immer mehr Menschen erreichen.

Was das Jahr 2025 wirklich ausgezeichnet hat, waren unsere Mitarbeitenden. Ihr Teamgeist und ihre Agilität haben die erheblichen Wechselkursbelastungen auf den Geschäftsverlauf zu einem guten Teil ausgeglichen. Die Währungseffekte haben den Umsatz um mehr als CHF 100 Millionen reduziert und zu einem Wachstum von 4.1% in Schweizer Franken geführt. Gleichzeitig konnten wir eine hohe Profitabilität von 25.2% aufrechterhalten und damit 130 Basispunkte an Währungs- und Zollbelastungen ausgleichen.

Dieser Erfolg ist dem ausserordentlichen Engagement unserer Teams, der Stärke unseres Portfolios und dem Vertrauen zu verdanken, das uns unsere Kundinnen und Kunden weltweit entgegenbringen.

“Agilität, klare Ausrichtung und das Vertrauen unserer Kundinnen und Kunden waren die Grundlage unserer starken regionalen Ergebnisse in einem herausfordernden Umfeld.”

Im Jahr 2025 blieb das Wachstum breit abgestützt, wenngleich sich die regionale Dynamik unterschiedlich entwickelte. In der Region Europa, Naher Osten und Afrika verzeichneten wir weiterhin



Petra Rumpf, Verwaltungsratspräsidentin und Guillaume Daniellot, Chief Executive Officer

eine positive Entwicklung, getragen von einer starken Nachfrage nach unseren Premium- und Challenger-Marken in der Implantologie, dem zunehmenden Einsatz digitaler Lösungen in Zahnarztpraxen sowie kontinuierlichen Investitionen in Aus- und Weiterbildung.

In diesem Umfeld zeigte das nordamerikanische Team in einem insgesamt schwächeren und volatileren Markt mit einer verhaltenden Ausgabenbereitschaft der Patientinnen und Patienten grosse Resilienz. Dank disziplinierter Umsetzung und neuer Führung verbesserte sich die Geschäftsentwicklung im Jahresverlauf jedoch kontinuierlich und schloss mit einer deutlichen Dynamik ab.

In der Region Asien-Pazifik erzielten wir ausserhalb Chinas ein solides Wachstum, mit besonders erfreulichen Ergebnissen in Indien, Thailand, Australien und Japan. In China schwächte sich die Nachfrage gegen Jahresende im Vorfeld der nächsten Runde des volumenbasierten Beschaffungsprogramms (VBP 2.0) ab. Im Rahmen dieses staatlichen Programms beschaffen öffentliche Krankenhäuser medizinische Produkte über zentrale Ausschreibungen zu vorab festgelegten Preisen und sichern dafür definierte Abnahmemengen zu.

Lateinamerika setzte seine starke Dynamik fort und erzielte trotz anspruchsvoller Vergleichsbasis ein robustes Wachstum.

Besonders hervorzuheben ist die starke Leistung unseres Teams im Bereich Dental Service Organisationen (DSO). Es gelang uns, neue Kundinnen und Kunden für die Straumann Group zu gewinnen und gleichzeitig unsere langjährigen strategischen Partnerschaften weiter zu vertiefen – eine tragende Säule unseres langfristigen Erfolgs.

“2025 war Innovation unsere treibende Kraft – mit Lösungen, die die Erwartungen von Kunden und Patienten übertreffen.”

2025 war in vielen Geschäftsbereichen von hoher Innovationsdynamik geprägt – inspiriert durch das langjährige und enge Feedback unserer Kundinnen und Kunden. Auf der Internationalen Dentalschau (IDS) in Köln präsentierten wir zahlreiche Innovationen, die die klinischen und digitalen Arbeitsprozesse unserer Kunden vereinfachen und gleichzeitig die Behandlungsergebnisse für Patientinnen und Patienten weiter steigern.

Zu den wichtigsten Produkteinführungen zählte im vierten Quartal SIRIOS X3, ein kabelloser Intraoralscanner der nächsten Generation. Mit SIRIOS X3 stärken wir unser Scanner-Portfolio im mittleren Preissegment und erleichtern Praxen den Einstieg in digitale Behandlungsabläufe. SIRIOS X3 ermöglicht schnelle und komfortable digitale Abformungen und integriert sich nahtlos in die Straumann AXS Plattform für eine direkte und effiziente Weiterverarbeitung der Daten.

Ein weiterer Meilenstein war der fortgesetzte globale Rollout von iEXCEL. Mit inzwischen über einer Million verkauften Implantaten vereint iEXCEL vier Implantatlinien in einem flexiblen System und kombiniert diese mit unserem bewährten Roxolid- und SLActive-Oberflächen für eine optimierte Osseointegration.

Mit der Einführung von Straumann AXS haben wir unsere Transformation von einem überwiegend produktorientierten Unternehmen hin zu einem stärker serviceorientierten Geschäftsmodell weiter vorangetrieben.

Straumann AXS unterstützt Zahnmedizinerinnen und Zahnmediziner und Labore entlang des gesamten Behandlungsablaufs. Die Plattform vereinfacht Prozesse, spart Zeit und unterstützt konsistente klinische Ergebnisse. So können Behandelnde beispielsweise mit unseren Intraoralscannern scannen, Fälle mithilfe KI-gestützter Software planen und Prothetik oder Bohrschablonen über eine zentrale Plattform bestellen. Bis Ende 2025 nutzten bereits mehrere tausend Kunden AXS aktiv und konnten von einer leistungsfähigen und benutzerfreundlichen digitalen Infrastruktur profitieren.

Zudem führten wir mit Straumann Signature MIDAS unsere erste praxiseigene 3D-Drucklösung ein, die wir gemeinsam mit SprintRay entwickelt haben. MIDAS ermöglicht Zahnärztinnen und Zahnärzten die Herstellung von Kronen, Einlagefüllungen (Inlays), Teilkronen (Onlays) und weiteren Restaurationen direkt in der Praxis – innerhalb eines einzigen Patiententermins. Der Hochgeschwindigkeits-3D-Drucker ist vollständig in die Straumann-AXS-Prozesskette integriert und nahtlos mit unserem SIRIOS-Scanner vernetzt. Mit MIDAS erschliesst die Straumann Group das Segment der praxisnahen Prothetik und bringt zusätzliche Geschwindigkeit, Einfachheit und Präzision in die internen Abläufe der Restaurationsfertigung. Die Markteinführung stiess sowohl bei Kunden als auch bei Branchenexperten auf grosses Interesse.

“Wir haben begonnen, unser Kieferorthopädiegeschäft durch neue strategische Partnerschaften und eine geschärfte Marktbearbeitung zu transformieren.”

Im Jahr 2025 haben wir einen entscheidenden Schritt unternommen, um unser Kieferorthopädiegeschäft auf nachhaltiges Wachstum und höhere Profitabilität auszurichten.

Wir haben unsere Marktstrategie weiter geschärft und unsere Ressourcen gezielt auf wachstumsstarke Regionen und attraktive Kundensegmente fokussiert, mit besonderem Augenmerk auf Allgemeinärztinnen und -zahnärzte sowie Dental Service Organisationen. Parallel dazu haben wir Partnerschaften genutzt, um eine agilere und effizientere Produktionsinfrastruktur zu etablieren und das Patientenerlebnis weiter zu verbessern. Mit ClearCorrect treten wir deutlich gestärkt in das Jahr 2026 ein. Auch wenn disziplinierte Umsetzung weiterhin entscheidend bleibt, sind wir durch die erzielten Fortschritte ermutigt und überzeugt von der eingeschlagenen strategischen Ausrichtung.

“Wir haben gezielte, strategisch wichtige Investitionen getätigt, um eine resiliente Organisation für nachhaltiges Wachstum und globale Expansion zu schaffen.”

Im Verlauf des Jahres 2025 haben wir weiterhin gezielt in strategische Initiativen investiert, um unser zukünftiges Wachstum abzusichern. Eine zentrale Priorität war der Ausbau und die Optimierung unseres globalen Produktionsnetzwerks, das inzwischen 18 Standorte umfasst. Damit stellen wir sicher, der steigenden Nachfrage gerecht zu werden und unsere operative Agilität weiter zu erhöhen. Dazu gehört auch eine starke Produktionspräsenz in den Vereinigten Staaten, die im Kontext von Zollerhebungen zusätzliche Resilienz schafft.

Zugleich haben wir unser klares Bekenntnis zur Schweiz als Standort für Innovation und Exzellenz bekräftigt. Im Jahr 2025 kündigten wir weitere Investitionen in unseren Produktionsstandort in Villeret an und beabsichtigen, in den kommenden fünf Jahren CHF 60 bis 80 Millionen zu investieren, um Villeret als Kompetenzzentrum für Präzisionsfertigung gezielt auszubauen. Der Schwerpunkt liegt auf Produkten mit hoher Wertschöpfung, darunter unsere neue Implantatlinie iEXCEL - sowie auf fortschrittlicher Automatisierung. Damit stellen wir sicher, dass die Schweiz auch künftig eine führende Rolle in unserem globalen Produktionsnetzwerk einnimmt.

Gleichzeitig erreichten wir in China einen wichtigen Meilenstein mit der Eröffnung unseres neuen Produktionscampus in Shanghai. Die lokale Fertigung stärkt unsere Resilienz gegenüber regulatorischen Veränderungen wie VBP und Zollerhebungen und positioniert uns, um im zukünftig weltweit grössten Dentalmarkt weiteres Wachstum zu realisieren.

Im Juli 2025 erreichten wir einen weiteren strategischen Meilenstein, indem wir unseren Anteil an der maxon dental GmbH von 49% auf 100% erhöhten. Das in Deutschland ansässige Unternehmen entwickelte das weltweit erste zweiteilige Keramikimplantatsystem auf Basis einer proprietären Keramikspritzgusstechnologie (CIM). Durch die vollständige Integration des neu benannten Unternehmens Straumann Ceramics in die Straumann Group sichern wir uns eine eigenständige Innovationsplattform im wachsenden Segment keramischer Dentalimplantate – einem Feld, das bei Kunden wie auch bei Patientinnen und Patienten auf zunehmendes Interesse stösst.

“Wir haben unsere Bildungs- und Weiterbildungsaktivitäten intensiviert, den Zugang weiter ausgebaut und Zahnmedizinerinnen und Zahnmediziner weltweit gestärkt.”

Innovation entfaltet ihre Wirkung erst dann voll, wenn sie durch gezielte Bildungsaktivitäten begleitet wird. Deshalb verbinden wir technologische Fortschritte konsequent mit Aus- und

Weiterbildungsangeboten. Investitionen in Bildung bleiben ein integraler Bestandteil unseres Geschäftsmodells, da Wissen und Kompetenz entscheidend sind für nachhaltigen Erfolg und hohe Kundenzufriedenheit.

Im Jahr 2025 führten wir über 10'700 Schulungsaktivitäten durch für weltweit mehr als 370'000 Zahnmedizinerinnen und Zahnmediziner. Damit unterstützten wir deren Weiterentwicklung in den Bereichen Implantologie, Kieferorthopädie und digitale Zahnmedizin.

Mit mehr als 25'000 Mitgliedern bleibt unser Partner, das International Team for Implantology (ITI), weltweit führend in evidenzbasierter Weiterbildung und klinischer Exzellenz. Gleichzeitig etabliert sich ILAPEO weiterhin als starke regionale Institution in Lateinamerika und zunehmend auch in Asien-Pazifik, indem es Ausbildung, Forschung und praxisnahe Trainings wirkungsvoll miteinander verbindet.

Indem wir auf diese vertrauensvollen Partnerschaften aufbauen und unsere Reichweite kontinuierlich erweitern, fördern wir die fachliche und unternehmerische Entwicklung von Zahnmedizinerinnen und Zahnmedizinern, stärken langfristige Beziehungen und unterstützen die erfolgreiche Einführung von Innovationen. Bildung wird damit zu einem nachhaltigen Treiber für Behandlungsqualität und Wachstum.

“Unsere Mitarbeitenden bleiben das stärkste Fundament unseres Erfolgs.”

Unser nachhaltiger Erfolg basiert in erster Linie auf unseren Mitarbeitenden und unserer Unternehmenskultur. Unsere leistungsorientierte Player-Learner-Kultur war ein entscheidender Treiber unseres Erfolgs und hat auch in 2025 massgeblich dazu beigetragen, neue Talente zu gewinnen.

Auch in einem Umfeld geopolitischer Herausforderungen, geschäftlicher Transformationen und Produktionsanpassungen bewiesen unsere Teams bemerkenswerte Resilienz und einen ausgeprägten Zusammenhalt. Ein Engagement-Wert von 80 unterstreicht die Stärke unserer Unternehmenskultur und das hohe Engagement unserer Mitarbeitenden. Im Jahr 2025 haben wir unsere Initiativen zur Talententwicklung weiter ausgebaut und zusätzliche Trainings- und Führungsprogramme eingeführt, um unsere Mitarbeitenden sowohl fachlich als auch persönlich weiterzuentwickeln. Wir bleiben entschlossen, gezielt Talente und Führungskräfte zu investieren, da unsere Mitarbeitenden die treibende Kraft hinter unserem nachhaltigen Erfolg sind.

“Unser starkes und vielfältiges Verwaltungsratsteam sowie die Geschäftsleitung teilt eine gemeinsame Vision und die klare Überzeugung, unsere strategische Ausrichtung konsequent umzusetzen.”

Wie im Rahmen der Veröffentlichung der Ergebnisse für das Gesamtjahr 2025 bekannt gegeben, hat der Gründer des Unternehmens, Dr. h.c. Thomas Straumann, entschieden, seine aktive Rolle im Verwaltungsrat niederzulegen und – auf Ernennung durch den Verwaltungsrat – die Funktion des Ehrenpräsidenten zu übernehmen. Auch wenn er sich aus seinen formellen Aufgaben zurückzieht,

bleibt Thomas Straumann der Straumann Group eng verbunden. Als Ehrenpräsident der Straumann Group und Ehrenmitglied im ITI wird er sich weiter engagieren und dem Verwaltungsrat als geschätzter Berater zur Verfügung stehen. Als Gründer der heutigen Straumann Group haben sein Unternehmergeist, seine Weitsicht, seine Werte und sein langfristiges Engagement das Unternehmen über mehr als 36 Jahre hinweg nachhaltig geprägt. Für seine anhaltende Unterstützung und sein ausserordentliches Wirken sprechen wir ihm im Namen des gesamten Unternehmens unseren grossen Dank aus.

Damit die Gründerfamilie weiterhin im Verwaltungsrat vertreten ist, schlägt der Verwaltungsrat Sébastien Schatzmann, den Schwiegersohn von Thomas Strauman, zur Wahl vor. Sébastien ist ein erfolgreicher junger Unternehmer und bringt neben fundierter Finanz- und Geschäftsexpertise auch den Geist der nächsten Führungsgeneration mit. Seine Perspektive wird für das Unternehmen ausgesprochen wertvoll sein, während wir Innovation und Wachstum weiter vorantreiben und die Straumann Group für die Zukunft weiterentwickeln.

Wir freuen uns zudem, dass Wolfgang Becker, der dem Konzern mehr als 40 Jahre lang in verschiedenen Funktionen mit einer aussergewöhnlichen Erfolgsbilanz gedient hat – unter anderem als Mitglied der Geschäftsleitung sowie als Leiter unserer grössten Region EMEA –, sich zur Wahl in den Verwaltungsrat stellen wird. Marco Gadola hat entschieden, an der kommenden Generalversammlung nicht zur Wiederwahl als Mitglied des Verwaltungsrats anzutreten. Wir sind dankbar, dass er die Straumann Group weiterhin als Berater der Verwaltungsratspräsidentin unterstützen wird. Für sein langjähriges Engagement für das Unternehmen als hochgeschätzter CEO, als wertvolles Mitglied des Verwaltungsrats und seit 2024 als vertrauenswürdiger Vizepräsident danken wir ihm herzlich.

Auch unser Führungsteam haben wir im vergangenen Jahr gezielt verstärkt, um die nächste Wachstumsphase der Gruppe erfolgreich zu gestalten. Im Juli durften wir Isabelle Wege als neue Chief Financial Officer begrüessen. Regional verstärkt uns Alexei Costa als Leiter Lateinamerika, während Grant Bester im ersten Halbjahr die Verantwortung für Nordamerika übernommen hat. Alle drei sind ausgewiesene und engagierte Führungspersönlichkeiten. Gemeinsam mit weiteren wichtigen Neubesetzungen stellen diese Veränderungen sicher, dass wir über die richtigen Kompetenzen verfügen, um unsere Strategie konsequent umzusetzen und unsere leistungsorientierte Unternehmenskultur nachhaltig zu stärken.

“Mit dem klaren Bekenntnis zu nachhaltigem Wert und Wirkung verfolgen wir verantwortungsvolles Wachstum.”

Im Jahr 2025 haben wir unsere ökologischen Ambitionen konsequent weiterverfolgt und nahezu 100% erneuerbaren Strom an all unseren Standorten weltweit aufrechterhalten. Gleichzeitig haben wir Bildung und den Zugang zu zahnmedizinischer Versorgung weiter gestärkt, 42% unserer Aktivitäten fanden in Ländern mit niedrigem und mittlerem Einkommen statt. Darüber hinaus haben wir verantwortungsvolle Geschäftspraktiken entlang der gesamten Wertschöpfungskette weiter gefestigt und Wachstum gezielt mit positivem gesellschaftlichem Einfluss verknüpft.

Die interne, von Mitarbeitenden getragene Initiative “Smile Movement” stellte zusätzliche Mittel für die Straumann Group Stiftung bereit, um den Zugang zur Mundgesundheitsversorgung für benachteiligte Menschen zu erweitern und nachhaltige Wirkung zu erzielen.

“Wir sind überzeugt, dass unsere Strategie “Go Beyond” – vorbehaltlich unvorhergesehener Ereignisse – unsere langfristigen Wachstumsambitionen weiter vorantreiben wird.”

Fünf Jahre nach dem Start unserer Ambition 2030 sind wir stolz auf die erzielten Fortschritte. Unser Umsatzwachstum ist heute geografisch ausgewogener, unser Portfolio breiter diversifiziert, und unsere führende Position in digitalen Behandlungsabläufen und Intraoralscannern ist klar etabliert.

Im Jahr 2025 haben wir mit “Go Beyond” die nächste Phase unserer Strategie definiert. Unser Fokus liegt darauf, unsere Führungsposition in der Implantologie weiter auszubauen, unsere adressierbaren Märkte zu erweitern und unsere Position in allen Kernbereichen der Gruppe nachhaltig zu stärken. In enger Partnerschaft mit unseren Kundinnen und Kunden sowie Laboren treiben wir die Sofortversorgung im Bereich Prothetik über unsere AXS Plattform weiter voran und beschleunigen ihre Integration in den Praxisalltag.

Mit der Neuausrichtung unseres Kieferorthopädiegeschäfts stärken wir die Grundlage für nachhaltiges Wachstum und Profitabilität. Gruppenweit nutzen wir neue Technologien als Hebel für operative Exzellenz und stellen sicher, dass sich nachhaltiges Wachstum konsequent in einem soliden Cashflow widerspiegelt.

Heute ist die Gruppe in einem globalen Markt mit einem geschätzten Volumen von rund CHF 20 Milliarden tätig. Mit unserer starken Marktposition, einem resilienten Geschäftsmodell und einer soliden Bilanz sind wir gut aufgestellt, um in einem dynamischen Umfeld Chancen konsequent zu nutzen und Unsicherheiten zu begegnen. Unsere leistungsorientierte Player-Learner-Kultur bleibt eine zentrale Stärke und das Fundament unseres Erfolgs. Vor diesem Hintergrund bekräftigen wir unsere Ambition, im mittleren Zeithorizont ein durchschnittliches jährliches Umsatzwachstum von rund 10% zu erzielen.

Unsere Wachstumsstrategie wird durch kontinuierliche Investitionen und einen klaren Fokus auf operative Exzellenz getragen. Bis 2030 streben wir bei konstanten Wechselkursen eine durchschnittliche jährliche Verbesserung unserer Kern-EBIT-Marge von 40 bis 50 Basispunkten an. Auch künftig werden wir einen jährlichen Ausblick geben und verfolgen das Ziel, die Bruttodividende leistungs-basiert und kontinuierlich zu steigern.

“Wir danken all unseren Interessengruppen für ihr anhaltendes Vertrauen.”

Im Jahr 2025 konnten wir eine weitere Vergrößerung unseres Aktionariats verzeichnen, ein Ausdruck des anhaltenden Vertrauens in unsere langfristige Strategie und Ausrichtung. Wir konnten zeigen, dass unsere Strategie auch in einem anspruchsvollen externen Umfeld weiterhin messbare Ergebnisse liefert. Dies unterstreicht unsere Resilienz und das Vertrauen in die zukünftige Entwicklung.

Unser besonderer Dank gilt unseren Teams weltweit, die sich mit Leidenschaft für Patientinnen und Patienten engagieren und auch unter anspruchsvollen makroökonomischen Rahmenbedingungen mit unermüdlichem Einsatz zum Erfolg der Straumann Group beitragen.

Ebenso danken wir unseren Kundinnen und Kunden sowie unseren Partnern für ihr Vertrauen und dafür, dass sie uns immer wieder dazu inspirieren, die Messlatte höher zu legen. Und Ihnen, unseren Aktionärinnen und Aktionären, danken wir für Ihre fortwährende Unterstützung und Ihr Vertrauen in unser Unternehmen.

Freundliche Grüsse



Petra Rumpf
Verwaltungspräsidentin



Guillaume Daniellot
Chief Executive Officer

GESCHÄFTSBERICHT 2025 SOWIE NACHHALTIGKEITS- UND VERGÜTUNGSSCHREIBEN

SEHR GEEHRTE LESERIN, SEHR GEEHRTER LESER,

Für weitere Informationen im Vorfeld der Generalversammlung scannen Sie bitte die untenstehenden QR-Codes, um den Geschäftsbericht 2025, das Nachhaltigkeitsschreiben sowie das Vergütungsschreiben einzusehen. Diese Dokumente enthalten weiterführende Informationen zu unserem Nachhaltigkeitsansatz, unserem Vergütungsrahmen sowie zu unserer Gesamtleistung.

Bitte beachten Sie, dass die Publikationen ausschliesslich in englischer Sprache verfügbar sind.

Geschäftsbericht



Nachhaltigkeitsschreiben



Vergütungsschreiben



NEU VORGESCHLAGENE VERWALTUNGSRATSMITGLIEDER

An der Generalversammlung der Aktionärinnen und Aktionäre am 17. April 2026 wird der Verwaltungsrat die Wahl von Wolfgang Becker und Sébastien Schatzmann beantragen.



Wolfgang Becker

- Nicht-exekutives Mitglied, nicht unabhängig
- Deutscher (geb. 1966)

Wolfgang Becker begann seine berufliche Laufbahn 1986 bei der Straumann Group und übernahm in der deutschen Tochtergesellschaft eine Reihe von Führungspositionen mit zunehmender Verantwortung. 1991 wurde er Leiter Human Resources, im Jahr 2000 Leiter Marketing und 2001 Geschäftsführer von Straumann Deutschland.

Von 2005 bis 2006 war er als Leiter des Vertriebs Europa Mitglied der Geschäftsleitung der Straumann Group. In dieser Funktion verantwortete er insbesondere das Geschäft in Zentral- und Osteuropa sowie in den Distributionsmärkten. 2013 kehrte er als Leiter Vertrieb Zentraleuropa & Distributoren EMEA in die Konzernleitung zurück.

Mit vier Jahrzehnten Erfahrung innerhalb der Gruppe und umfassender Führungsverantwortung in zentralen Regionen und Distributionsmärkten bringt Wolfgang Becker eine ausgeprägte operative Expertise sowie ein tiefgehendes Verständnis des Geschäftsmodells, der Unternehmenskultur und der globalen Präsenz der Gruppe mit.

Seine langjährige Führungserfahrung, sein strategischer Weitblick sowie seine enge Verbindung zu Kunden und Märkten werden auf Ebene des Verwaltungsrats wertvolle Perspektiven und Kontinuität gewährleisten.

Wolfgang Becker absolvierte eine kaufmännische Ausbildung und verfügt über mehrere Management-Zertifikate sowie -Diplome, darunter eines des Management Centers St. Gallen.



Sébastien Schatzmann

- Nicht-exekutives Mitglied, unabhängig
- Schweizer (geb. 1993)

Sébastien Schatzmann ist ein erfahrener Unternehmer und Verwaltungsrat mit einem starken Hintergrund in der Baustoffindustrie (Kies, Beton und Asphalt) sowie in der Recyclingbranche, einschliesslich der damit verbundenen Logistik- und Lieferkette-Prozesse. Seine berufliche Laufbahn umfasst zudem Erfahrungen in der Medizintechnik sowie im breiteren Industriesektor. Von 2012 bis 2015 war er bei Medartis, einem Schweizer Medtech-Unternehmen, tätig, wo er verschiedene Funktionen ausübte, unter anderem zur Unterstützung der Finanzfunktion einer internationalen Tochtergesellschaft. Im Jahr 2012 trat er dem Verwaltungsrat des Baustoffzentrums in Gunzgen, Schweiz, bei, übernahm Ende 2016 dessen Präsidium als Executive Chair und ist seit 2023 dessen Alleineigentümer. Seit 2021 ist er zudem Eigentümer der Toplog AG in Zielenbach, Schweiz. Heute ist er Eigentümer und Verwaltungsrat mehrerer nicht kotierter Industrieunternehmen.

Als Mitglied der Straumann-Familie steht Sébastien Schatzmann für die Kontinuität der unternehmerischen und langfristig ausgerichteten Vision, die die Gruppe über Generationen hinweg geprägt hat. Seine Wahl würde eine nachhaltige Vertretung der Gründerfamilie im Verwaltungsrat sicherstellen und die Ausrichtung zwischen Eigentümerschaft, Strategie und Unternehmenskultur weiter stärken – bei gleichzeitig professioneller und zukunftsorientierter Governance.

Sébastien Schatzmann verfügt über einen Bachelor of Science (BSc) in Wirtschaftsrecht der ZHAW School of Management and Law. Zudem absolvierte er die Rekruten- und Offiziersschule der Schweizer Armee und ist weiterhin im Rang eines Hauptmanns aktiv.

STRUKTUR DES VERWALTUNGSRATS AB APRIL 2026 VORBEHALTLICH DER WAHL DER VERWALTUNGSRATSMITGLIEDER DURCH DIE GENERALVERSAMMLUNG

VERWALTUNGSRAT

(7 Mitglieder)

Verwaltungspräsidentin: Petra Rumpf
Vizepräsident: Stefan Meister
Mitglieder: Wolfgang Becker, Xiaoqun Clever-Steg, Olivier Filliol, Sébastien Schatzmann, Regula Wallimann

Prüfungs- und Risikoausschuss

R. Wallimann (Vorsitzende)
S. Meister
S. Schatzmann

Personal- und Vergütungsausschuss

S. Meister (Vorsitzender)
O. Filliol
R. Wallimann

Strategie- und Innovationsausschuss

W. Becker (Vorsitzender)
O. Filliol
S. Meister

Schwerpunkte

- Finanzielle Stabilität und Risikomanagement
- Recht & Compliance
- Berichterstattung über assoziierte Unternehmen
- Nachhaltigkeitsberichterstattung

Schwerpunkte

- Nominierung
- Vergütung
- Humankapital
- Unternehmenskultur

Schwerpunkte

- Strategie und langfristige Chancen
- Innovation
- M&A sowie strategische Partnerschaften
- Unternehmensorganisation und Technologie

ORGANISATORISCHE HINWEISE UND INFORMATIONEN

Geschäftsbericht 2025

Der Geschäftsbericht 2025 inklusive dem Vergütungsbericht, dem Bericht über nichtfinanzielle Belange sowie die klimabezogenen Offenlegungen, die im Nachhaltigkeitsbericht enthalten sind, sowie die jeweiligen Berichte der Revisionsstelle werden in englischer Sprache online zur Verfügung gestellt und sind seit dem 18. Februar 2026 am Sitz der Gesellschaft zur Einsicht aufgelegt sowie abrufbar unter: annualreport.straumann.com.

Registrierung/Zutrittskarten

Teilnahme und stimmberechtigt an der Generalversammlung sind die am 8. April 2026 um 17:00 Uhr MEZ mit Stimmrecht im Aktienbuch der Straumann Holding AG eingetragenen Aktionärinnen und Aktionäre.

Aktionärinnen und Aktionäre, die persönlich an der Generalversammlung teilnehmen möchten oder sich vom unabhängigen Stimmrechtsvertreter oder von einem Dritten vertreten lassen wollen, sind gebeten

- dies entweder elektronisch auf straumann.netvote.ch zu erledigen (die Instruktionen müssen bis spätestens am 15. April 2026, 11:59 Uhr MEZ erfolgen)

oder

- das dieser Einladung beiliegende Antwortformular bis zum 15. April 2026 eintreffend an die Aktienbuchführerin: areg.ch ag, Fabrikstrasse 10, 4614 Hägendorf, Schweiz zu schicken.

Die Zutrittskarten werden ab dem 9. April 2026 verschickt.

Vertretung

Aktionärinnen und Aktionäre, die nicht persönlich an der Generalversammlung teilnehmen, können sich durch einen Dritten oder durch die unabhängige Stimmrechtsvertreterin NEOVIUS AG, z. Hd. Dr. Stephan Frey, Hirschgässlein 30, 4010 Basel, Schweiz, vertreten lassen.

Aktionärinnen und Aktionäre, die sich von der unabhängigen Stimmrechtsvertreterin vertreten lassen wollen, sind gebeten:

- entweder ihre Weisungen an die unabhängige Stimmrechtsvertreterin elektronisch auf straumann.netvote.ch zu erteilen (die Instruktionen müssen bis spätestens am 15. April 2026 11:59 Uhr MEZ erfolgen)

oder

- ihre Weisungen zur Stimmabgabe auf dem Antwortformular zu vermerken, das Antwortformular handschriftlich zu unterzeichnen und dieses bis zum 15. April 2026 eintreffend an die Aktienbuchführerin zu retournieren.

Aktionärinnen und Aktionäre, die sich von einem Dritten vertreten lassen wollen, sind gebeten, eine Zutrittskarte zu bestellen, die Vollmacht auf der Zutrittskarte handschriftlich zu unterzeichnen und diese der bevollmächtigten Person zu übergeben.

Möglichkeit zur Registrierung für elektronische Einladungen zu zukünftigen Generalversammlungen

Zur Unterstützung unserer Nachhaltigkeitsambitionen können Aktionärinnen und Aktionäre den elektronischen Versand der Einladungen zu künftigen Generalversammlungen der Straumann Holding AG wählen, indem sie ihre Zustellpräferenzen unter straumann.netvote.ch im Bereich „Zustellart“ entsprechend anpassen.

Wortmeldungen

Aktionärinnen und Aktionäre, die an der Generalversammlung zu einem Traktandum das Wort ergreifen möchten, werden gebeten, sich vor Beginn der Generalversammlung beim Votantenschalter im Saal zu melden.

Kopfhörer für Simultanübersetzung des englischen Teils

Die Generalversammlung findet in deutscher Sprache statt und wird nicht in andere Sprachen übersetzt.

Die vom CEO auf Englisch gehaltene Präsentation der Jahresergebnisse 2025 wird simultan ins Deutsche übersetzt. Kopfhörer für die Simultanübersetzung werden vor Beginn der Generalversammlung beim Eingang zum Saal verteilt.

HAFTUNGSAUSSCHLUSS

Diese Publikation enthält zukunftsgerichtete Aussagen, einschliesslich Aussagen zu den Überzeugungen, Erwartungen und Annahmen hinsichtlich zukünftiger Ergebnisse, Leistungen oder Erfolge der Straumann Group, die auf den zum Zeitpunkt der Erstellung dieser Aussagen verfügbaren Informationen basieren. Zukunftsgerichtete Aussagen sind weder historische Tatsachen noch Garantien für zukünftige Leistungen. Sie können, müssen aber nicht, durch Begriffe wie „erwarten“, „beabsichtigen“, „planen“, „Ziel“, „glauben“, „prognostizieren“, „schätzen“, „annehmen“, „zukünftig“, „wahrscheinlich“, „könnte“, „sollte“, „wird“ und ähnliche Bezüge auf zukünftige Zeiträume oder Ereignisse gekennzeichnet sein. Solche zukunftsgerichteten Aussagen spiegeln die Sichtweisen, Überzeugungen, Annahmen und Erwartungen der Straumann Group oder ihrer Geschäftsleitung zum Zeitpunkt der Erstellung wider und unterliegen bekannten sowie unbekanntem Risiken, Unsicherheiten und anderen Faktoren, die ausserhalb der Kontrolle der Straumann Group liegen. Diese bekannten und unbekanntem Risiken, Unsicherheiten und andere Faktoren können dazu führen, dass die tatsächlichen Ergebnisse, Leistungen oder Erfolge der Gruppe erheblich von den in dieser Publikation ausgedrückten oder implizierten Aussagen abweichen. Daher sollten Sie sich nicht auf die in dieser Publikation enthaltenen zukunftsgerichteten Aussagen verlassen. Wichtige Faktoren, die dazu führen könnten, dass die tatsächlichen Ergebnisse, Leistungen oder Erfolge der Gruppe wesentlich von den in einer zukunftsgerichteten Aussage ausgedrückten Erwartungen abweichen, umfassen unter anderem zukünftige globale wirtschaftliche Bedingungen, Pandemien, Wechselkurse, gesetzliche Vorschriften, Marktbedingungen, Aktivitäten von Wettbewerbern sowie andere Faktoren ausserhalb der Kontrolle von Straumann. Sollte eines oder mehrere dieser Risiken, Unsicherheiten oder anderen Faktoren eintreten oder sich die zugrunde liegenden Annahmen, Überzeugungen oder Erwartungen als falsch erweisen, können die tatsächlichen Ergebnisse erheblich von den prognostizierten oder erwarteten Ergebnissen abweichen. Die Straumann Group stellt die Informationen in dieser Publikation zum Zeitpunkt der Veröffentlichung bereit und übernimmt keine Verpflichtung, Aussagen aufgrund neuer Informationen, zukünftiger Ereignisse oder aus anderen Gründen zu aktualisieren. Diese Publikation stellt weder ein Angebot zum Verkauf noch eine Aufforderung zum Kauf von Wertpapieren dar.

ÜBER DIE STRAUMANN GROUP

Die Straumann Group (SIX: STMN) ist ein weltweit führendes Unternehmen für Zahnersatz und kieferorthopädische Lösungen, die Lächeln und Selbstvertrauen zurückgeben. Sie vereint globale und internationale Marken wie Anthogyr, ClearCorrect, Medentika, Neodent, NUVO, Straumann und andere vollständig oder teilweise kontrollierte Gesellschaften und Partner, die für Spitzenleistungen, Innovation und Qualität bei Zahnersatz, in der korrektiven sowie digitalen Zahnmedizin stehen. In Zusammenarbeit mit führenden Kliniken, Instituten und Universitäten erforscht, entwickelt, produziert und liefert die Gruppe Zahnimplantate, Instrumente, CAD/CAM-Prothetik, kieferorthopädische Zahnschienen, Biomaterialien und digitale Lösungen für Zahnkorrektur, Zahnersatz, Zahnrestauration und zur Vermeidung von Zahnverlusten.

Die Gruppe mit Hauptsitz in Basel, Schweiz, beschäftigt derzeit rund 12'000 Mitarbeitende weltweit. Ihre Produkte, Lösungen und Dienstleistungen sind in mehr als 100 Ländern über ein breites Netz von Vertriebsgesellschaften und Partnern erhältlich.

Kontakte

Straumann Holding AG

Peter Merian-Weg 12, 4002 Basel, Schweiz

+41 61 965 11 11

info@straumann.com

Investor relations

Marcel Kellerhals +41 61 965 17 51

Derya Güzel +41 61 965 18 76

investor.relations@straumann.com

Media relations

Silvia Dobry +41 61 965 15 62

Marc Kaiser +41 61 965 16 80

corporate.communication@straumann.com

Bildnachweis: Titelbild erstellt mithilfe künstlicher Intelligenz (KI)

Marken & Schutzrechte

Die in diesem Dokument verwendeten Marken und Handelsnamen werden von der Straumann Holding AG und/oder ihren verbundenen Unternehmen genutzt.